



2022

DER GESCHÄFTSBERICHT
DER HANSA-FLEX AG

HANSA  **FLEX**

TITELBILD

Das Demontieren und Montieren von Hydraulikschlauchleitungen unter Tage bringt in 1.350 m Tiefe bei bis zu 46 °C einige Herausforderungen mit sich. Diese Arbeit setzt ein hohes Maß an Eigenverantwortung, Sicherheitsbewusstsein und Arbeitsplanung voraus.

„Ohne Vergangen-
heit keine Zukunft.“

THOMAS ARMERDING / CEO

2022 - HANSA-FLEX JUBILÄUMSJAHR

Die Geschichte von HANSA-FLEX beginnt vor sechs Jahrzehnten in einer kleinen Garage in Achim bei Bremen. 1962 startet der Kaufmann Joachim Armerding mit der Herstellung und dem Vertrieb von Hydraulik-Schlauchleitungen und legt damit den Grundstein für die heutige HANSA-FLEX AG mit 4.472 Mitarbeitenden in 40 Ländern.

01

06
HANSA-FLEX auf einen Blick

07
360° Hydraulik
Von der Einzellösung bis zur
Rundumbetreuung

08
Partner für viele Branchen
Hydraulik ist fast überall

10
**Meilensteine der
Unternehmensgeschichte**
Zeitstrahl

12
Erfolg in drei Generationen
Familienunternehmen auf
Wachstumskurs

14
Eine Familie mit 4.472 Mitgliedern
Interview mit Thomas Armerding

18
HANSA-FLEX weltweit

PROFIL

02

22
Jahresrückblick

28
Thomas Kamps
Koordinator beim mobilen
Hydraulik-Sofortservice

30
Nachhaltigkeit im Fokus
Ressourcen und Umwelt schonen

32
Die Hydraulikpresse wird digital

34
So wird ein Schuh draus!
Schuhmaschinen bei DESMA

38
Maschinen in Zahlen
Kombiniertes Saug- und
Spülfahrzeug

JOURNAL

03

42
Bericht des Aufsichtsrates

44
Bericht des Vorstandes

AUFSICHTSRAT & VORSTAND

04

48
Key Performance Indicators

49
HANSA-FLEX in Zahlen

50
Globale Umsatzverteilung
und -entwicklung

51
Umsatzanteil
nach Produktgruppen

52
Konzern-Gewinn-und
Verlust-Rechnung

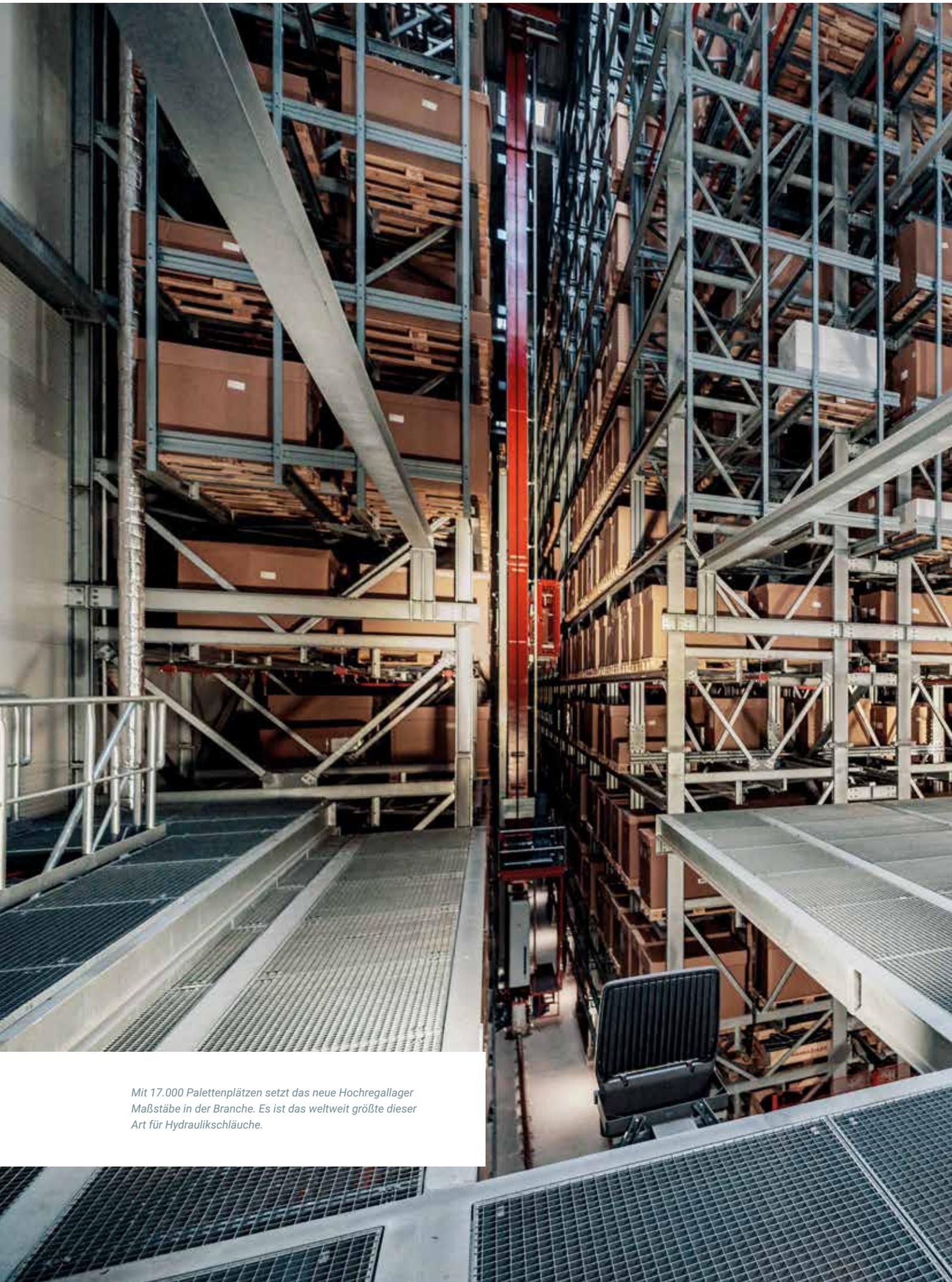
53
Konzernbilanz

ZAHLEN

54
Ausbildung bei HANSA-FLEX:
Praxisnah und vielseitig

55
Wussten Sie schon ...?

56
Impressum



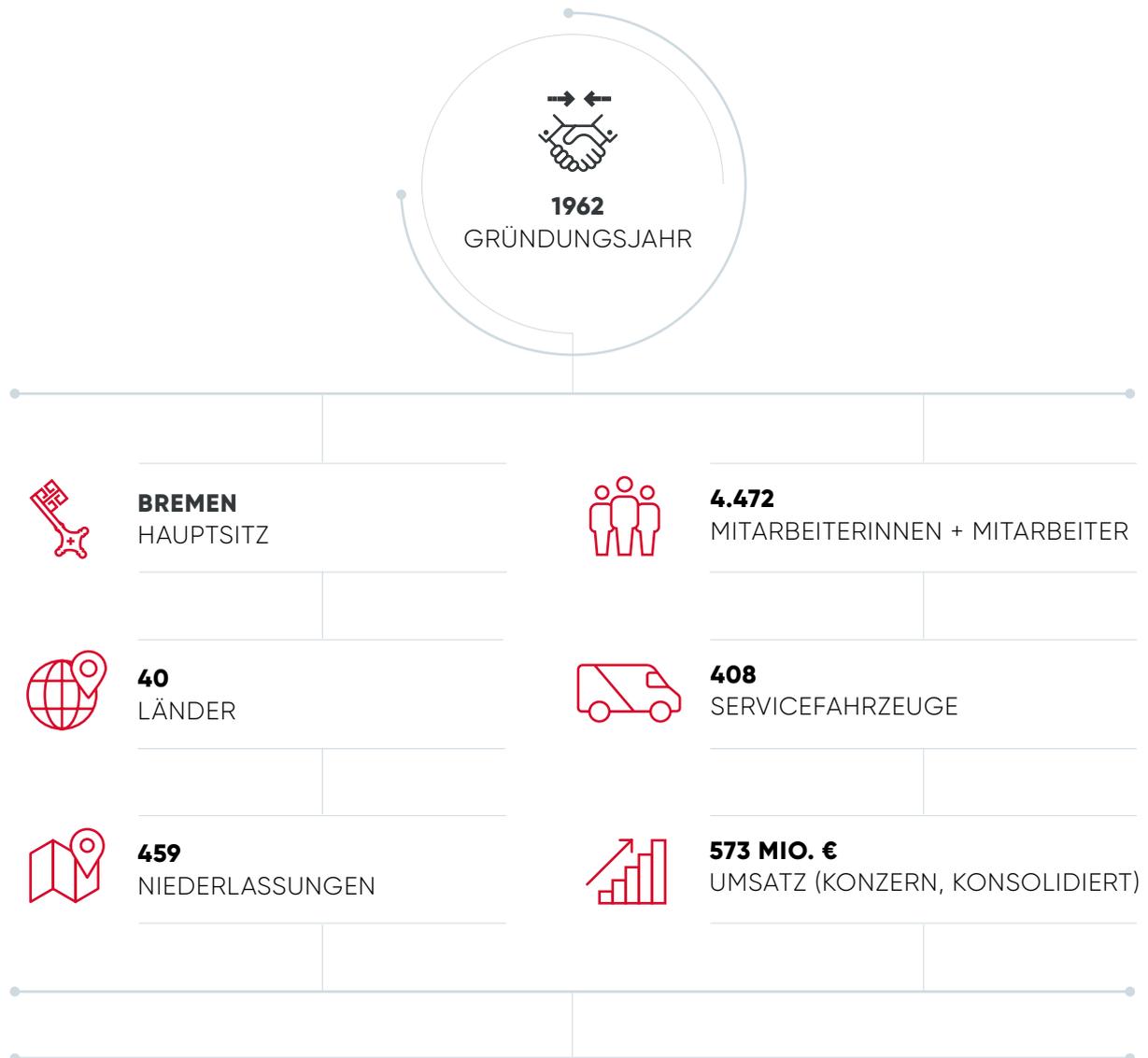
Mit 17.000 Palettenplätzen setzt das neue Hochregallager Maßstäbe in der Branche. Es ist das weltweit größte dieser Art für Hydraulikschläuche.

01

PROFIL

S. 06-19





Zertifizierungen

Qualitätsmanagement • ISO 9001:2015 / Umweltmanagement • ISO 14001:2015 / Arbeitssicherheitsmanagement • ISO 45001:2018 / Wasserhaushaltsgesetz (WHG) / EcoZert – Ausgezeichnete Nachhaltigkeit

Klassifizierungsgesellschaften, Zulassungen (Auszug)

DB – Deutsche Bahn, DNV • ClassNK • MED – Marine Equipment Directive • BGHM – BG Holz und Metall • DVGW – Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches • LR – Lloyd's Register • RINA

Vorstand

Thomas Armerding, Christian-Hans Bültemeier, Florian Wiedemeyer

Aufsichtsrat

Tim Hollweg, Gisbert Loosen, Jörg Buschmann

HYDRAULIK OHNE GRENZEN

VON DER EINZELLÖSUNG BIS ZUR RUNDUMBETREUUNG

HANSA-FLEX bietet 360°-Full-Service zu Planung, Betrieb und Optimierung von mobilen und stationären hydraulischen Anlagen aus einer Hand. Schnell, zuverlässig und persönlich für Unternehmen aller Branchen – von einem der weltweit führenden Systempartner für Fluidtechnik.



HYDRAULIK IST FAST ÜBERALL WIR SIND ES AUCH

Die Produkte und Dienstleistungen von HANSA-FLEX werden überall dort benötigt, wo hydraulische Systeme Energie übertragen und Bewegungen erzeugen. Ob im klassischen Maschinenbau, in der Baumaschinen- und Fahrzeugtechnik oder in der Land- und Forstwirtschaft. Ob in der Logistik, der Kommunaltechnik, im Bergbau, in der Windkraft oder in hydraulischen Anwendungen in Automobilen, Flugzeugen, Schiffen und Schienenfahrzeugen: **Die Einsatzgebiete der Hydraulik sind ebenso zahlreich und vielseitig wie die Kunden von HANSA-FLEX.**

Neben dem Kerngeschäft in der Hydraulik bietet HANSA-FLEX seit vielen Jahren umfassende Pneumatiklösungen sowie ein vielfältiges Sortiment an Industrieschlauchleitungen und die damit verbundenen Dienstleistungen an. Eine wachsende Zahl von Kunden in besonders sensiblen Segmenten wie der Lebensmittel- und Chemieindustrie sowie umfassende nationale und internationale Zertifizierungen bestätigen die hohe Qualität und Zuverlässigkeit der Produkte, Dienstleistungen und Prozesse.



ENERGIE



BAUGEWERBE



**ENTSORGUNG
+ RECYCLING**



**CHEMIE
+ PHARMAZIE**



**TRANSPORT
+ LOGISTIK**



**MINING
+ TUNNELBAU**





Schiffshebewerk

Jeder Trog des Doppelschiffshebewerks Scharnebeck verfügt über eine hydraulisch betätigte Haltevorrichtung, die ihn während der Ein- und Ausfahrt der Schiffe sicher in Position hält.



**LAND- UND
FORSTWIRTSCHAFT**



**MASCHINEN- UND
ANLAGENBAU**



LEBENSMITTELINDUSTRIE



SCHIENE



**METALL, KUNSTSTOFF,
GLAS UND PAPIER**



**MARITIME
WIRTSCHAFT**

MEILENSTEINE DER UNTERNEHMENSGESCHICHTE



Die 1960er Jahre

Die 1970er Jahre

Die 1980er Jahre

1962

Joachim Armerding gründet die Firma „Joachim Armerding Industribedarf“ und legt damit den Grundstein für die spätere HANSA-FLEX AG.

Als Firmensitz dient seine Garage in Achim bei Bremen. Hier konfektioniert er die ersten Schlauchleitungen an seiner „grünen Werkbank“, die auch heute noch in der Firmenzentrale zu sehen ist.

1969

Mitte der 1960er Jahre übersteigt der Jahresumsatz erstmals die Marke von 100.000 D-Mark.

Freund und Wegbegleiter Günter Buschmann tritt als Gesellschafter ins Unternehmen ein und eröffnet in Osnabrück die zweite Niederlassung in einer alten Tischlerei.

1970

Im Geschäftsjahr 1970 beläuft sich der Umsatz erstmals auf über eine Million D-Mark. Die Nachfrage nach Hydraulikleitungen wird immer größer und das Kundennetz wächst kontinuierlich an.

1972

In Bremen-Mahndorf wird der Neubau der ersten Zentrale eingeweiht. Im selben Jahr eröffnen im niedersächsischen Elze und in Duisburg die Niederlassungen Nummer drei und vier ihre Türen.

1980

In Höxter wird mit dem Bereich Metallschläuche der erste Spezialist außerhalb der Standard-Hydraulikanwendungen gegründet.

HANSA-FLEX konfektioniert nun Metallschlauchleitungen, die insbesondere in der Lebensmittelbranche und der chemischen Industrie eingesetzt werden.

HANSA-FLEX vernetzt sich und ist seiner Zeit voraus. Alle bestehenden Niederlassungen werden mit einem einheitlichen EDV-System ausgestattet.

Das Teilen von wichtigen Kundeninformationen und das Prüfen von Warenverfügbarkeiten in Echtzeit machen das Unternehmen zum digitalen Vorreiter seiner Zeit.

1986

Mit Thomas Armerding und Uwe Buschmann treten die Söhne der Firmengründer in das Unternehmen ein und lernen die Geschäftsprozesse von Grund auf kennen.

Ein zukunftsweisender Schritt, der die Fortführung als familiengeführtes Unternehmen sichert.

1989

Am Panrepel 44 in Bremen-Mahndorf werden die neue Zentrale und ein manuell geführtes Zentrallager errichtet. Mittlerweile gibt es 26 Niederlassungen in Deutschland.

Diese strategische Investition sollte sich schnell auszahlen, da mit der Wiedervereinigung der Weg für neue Niederlassungen in den neuen Bundesländern geebnet war.



Die 1990er Jahre

1995–1999

Mitte der 1990er Jahre tritt die zweite Generation der Gründerfamilien in führende Positionen ein: Thomas Armerding und Uwe Buschmann werden zu Geschäftsführern bestellt und haben sich den rasanten Ausbau des Niederlassungsnetzes zur Aufgabe gemacht.

Im türkischen Iskenderun eröffnet 1997 die erste HANSA-FLEX Niederlassung außerhalb Europas.

1999 folgen mit der Eröffnung der Standorte in Billings/Montana in den USA und Blumenau in Brasilien die ersten HANSA-FLEX Niederlassungen auf dem Nord- und südamerikanischen Kontinent.



Die 2000er Jahre

2001

Markteinführung des Hydraulik-Sofortservice mit 26 Fahrzeugen in Deutschland.

Im selben Jahr nehmen die Zylinderreparatur in Königshofen und Dichtungstechnik in Eisenberg ihren Betrieb auf und stärken die Entwicklung zum Systemanbieter in der Hydraulik.

2004

Mit dem X-CODE setzt HANSA-FLEX neue Maßstäbe in der Ersatzteilbeschaffung. Der alphanumerische Code identifiziert alle Produktmerkmale von Hydraulik-Verbindungselementen. Eine absolute Innovation auf dem Markt.

2009

Eröffnung der Asien-Zentrale in Shanghai. Von hier werden Einkauf, Schulungen und Produktion in der Region koordiniert. Die erste Niederlassung in China wurde bereits im Jahr 2003 eröffnet.



Die 2020er Jahre

2010

Das zweite Zentrallager in Geisenfeld wird eröffnet. Von hier aus werden Niederlassungen in Süddeutschland und Südeuropa beliefert.

Damit stärkt HANSA-FLEX seine Logistikkompetenz und schnelle Warenverfügbarkeit.

2012

HANSA-FLEX feiert 50-jähriges Jubiläum. Weltweit gibt es 384 Niederlassungen und 269 Fahrzeuge des Hydraulik-Sofortservice. Mehr als 3.000 Mitarbeiter sind inzwischen weltweit für unsere Kunden im Einsatz.

Joachim Armerding gründet die HANSA-FLEX Stiftung. Ihr Ziel ist die Förderung junger Menschen während ihrer Ausbildung durch materielle Unterstützungen und die Vergabe von Stipendien.

2019

Mit Alina Armerding, Cedric und Thorben Buschmann arbeitet nun die dritte Generation der Gründerfamilien aktiv im Unternehmen.

2022

Rechtzeitig zum 60-jährigen Firmenjubiläum wird der Neubau im Rahmen eines großen Sommerfestes eingeweiht.

Zu Besuch kommen Kolleginnen und Kollegen aus der ganzen Welt.

ERFOLG IN DREI GENERATIONEN

Seit der Gründung durch Joachim Armerding ist HANSA-FLEX auf stetigem Wachstumskurs. Er schuf ein stabiles Fundament für eine Erfolgsgeschichte, die inzwischen sechs Jahrzehnte andauert und bereits in die dritte Generation übergeht.

Joachim Armerding und sein Geschäftspartner Günter Buschmann etablierten HANSA-FLEX als starke Marke am deutschen Markt. Dank des hohen Qualitätsanspruchs an Produkte und Leistungen wurden HANSA-FLEX Hydraulikschläuche immer beliebter. Nach und nach entstanden immer mehr Niederlassungen, zunächst in Norddeutschland, dann auch im weiteren Bundesgebiet. Bis Ende der 1980er wuchs HANSA-FLEX zu einem deutschlandweit agierenden Unternehmen mit mehr als 20 Niederlassungen.

Mitte der 1990er übernahmen die Söhne der Gründer, Thomas Armerding und Uwe Buschmann, die Unternehmensführung in zweiter Generation. Sie setzten den Kurs auf Globalisierung und das Unternehmen legte nochmals an Wachstum zu. So war HANSA-FLEX Ende des vergangenen Jahrtausends mit 120 Niederlassungen auf drei Kontinenten vertreten. Neben der internationalen Expansion trieben Thomas Armerding und Uwe Buschmann auch die Entwicklung neuer Geschäftsbereiche voran. Damit positionierten sie HANSA-FLEX verstärkt als Systemlieferant.

Mit Alina Armerding sowie Thorben und Cedric Buschmann ist inzwischen die dritte Generation bereit, das Unternehmen erfolgreich in die Zukunft zu führen. Zur persönlichen Verbundenheit mit HANSA-FLEX bekannten sich die Familien Armerding und Buschmann beim Sommerfest zum 60-jährigen Unternehmensjubiläum 2022 auf ganz besondere Weise. Gemeinsam pflanzten sie einen Familienbaum vor dem Neubau der Unternehmenszentrale in Bremen. Die Wurzeln des Baums symbolisieren Vergangenheit, Wachstum, Familie und Zukunft. Gleichsam bedeuten sie der Familie Sicherheit, Beständigkeit und Wandel. Die Gabelungen, die sich im Geäst bilden, repräsentieren das Wachstum des Unternehmens durch das Erschließen neuer Märkte und Tätigkeitsfelder sowie das Entstehen neuer Landesgesellschaften.

Die kommende Generation wird die vorausschauende Unternehmensstrategie der vergangenen Dekaden fortsetzen, um HANSA-FLEX als resilientes und nachhaltiges Familienunternehmen weiterzuentwickeln.



▲
Auf dieser berühmten grünen Werkbank konfektionierte HANSA-FLEX Firmengründer Joachim Armerding in seiner Garage in Achim bei Bremen die ersten Hydraulikschlauchleitungen.

v.l. Uwe Buschmann, Thomas Armerding

▼ **ZWEITE GENERATION**



◀ **DRITTE GENERATION**

v.l.
Thorben Buschmann
Alina Armerding
Cedric Buschmann



▲ **ERSTE GENERATION**

v.l. Joachim Armerding
Günter Buschmann



▲ Anlässlich des 60-jährigen Unternehmensjubiläums wurde vor dem Neubau der Unternehmenszentrale in Bremen ein Familienbaum gepflanzt.

EINE FAMILIE MIT 4.472 MITGLIEDERN



Thomas Armerding über HANSA-FLEX als Familienunternehmen

WAS ZEICHNET HANSA-FLEX ALS FAMILIENUNTERNEHMEN AUS?

Das persönliche Miteinander steht für uns im Mittelpunkt, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber Kunden und Lieferanten. Respekt, Teamgeist und Hilfsbereitschaft charakterisieren unser Handeln in allen Unternehmensbereichen und über Standort- und Ländergrenzen hinweg. Wir haben kurze und schnelle Entscheidungswege sowie flache Hierarchien. Dazu kommt die hanseatische Verlässlichkeit: Wer mit uns zusammenarbeitet, kann auf uns zählen.

ÜBER 4.400 MITARBEITENDE AN 459 NIEDERLASSUNGEN WELTWEIT – KANN EINE AG DIESER GRÖSSENORDNUNG ÜBERHAUPT NOCH EIN FAMILIENUNTERNEHMEN SEIN?

Auf jeden Fall. Wir sind gleich in dreifacher Hinsicht ein echtes Familienunternehmen: Erstens befindet sich HANSA-FLEX noch heute zu 100 % im Besitz der Gründerfamilien Armerding und Buschmann. Zweitens sind die Gründerfamilien in der zweiten und dritten Generation im Unternehmen aktiv. Drittens – und dieser Aspekt ist für mich entscheidend – ist es uns gelungen, auf dem Weg von einem Ein-Mann-Betrieb zu einem global aufgestellten Systempartner für die Hydraulik die Charakteristika eines Familienunternehmens weitestgehend beizubehalten und weiterzuentwickeln.

WIE STELLEN SIE SICHER, DASS DIESE HANSA-FLEX WERTE NICHT VERLOREN GEHEN?

Das Wichtigste ist, diese Werte Tag für Tag zu leben. Das bedeutet auch, dass diese Werte unternehmensweit kommuniziert werden. Wir haben daher in gemeinsamen Workshops mit Mitarbeitenden, Führungskräften und den Eigentümerfamilien ein Leitbild entwickelt, das zusammen mit unserem Verhaltenskodex den Rahmen für unser Handeln definiert. Mit regelmäßigen Aktionen trägt die Leitbildgruppe dazu bei, unsere Werte als Familienunternehmen noch besser in allen Unternehmensbereichen zu verankern. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist der Austausch. So bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, im Rahmen eines Wanderjahres an Standorten im Ausland zu arbeiten, womit wir den internationalen Zusammenhalt und das gegenseitige Verständnis stärken. Darüber hinaus sind wir auch mit anderen Familienunternehmen vernetzt und haben beispielsweise gemeinsam unter dem Motto „Made in Germany. Made by Vielfalt“ eine Initiative gegen Fremdenfeindlichkeit gestartet.



COVID-PANDEMIE, KRIEG GEGEN DIE UKRAINE, GESTÖRTE LIEFERKETTEN: WIE SIND SIE ALS FAMILIENUNTERNEHMEN MIT DEN HERAUSFORDERUNGEN DER LETZTEN ZEIT UMGEGANGEN?

Zuerst einmal haben wir für die HANSA-FLEX Familie – sprich für unsere Mitarbeitenden – schnell und unbürokratisch Lösungen gesucht, um die Auswirkungen der geänderten Rahmenbedingungen möglichst gering zu halten. Ein unschätzbare Vorteil für unsere Kunden war es, dass wir bei HANSA-FLEX die Geschwindigkeit und Flexibilität eines inhabergeführten Unternehmens mit der Professionalität eines internationalen Konzerns verbinden und in einem schwierigen Umfeld bestmögliche Unterstützung leisten konnten.

KÖNNEN SIE DAS AN EINEM BEISPIEL ILLUSTRIEREN?

Wir sind trotz weltweit gestörter Lieferketten weitgehend lieferfähig geblieben und haben so dazu beigetragen, dass der Betrieb bei unseren Kunden weitergehen konnte. Die hohe Lieferfähigkeit war kein Zufall. Service steht bei HANSA-FLEX an erster Stelle, weshalb wir im Branchenvergleich überdurchschnittlich viele Artikel ständig auf Lager halten. Betriebswirtschaftlich sind solche hohen Lagerbestände oft problematisch, weil sie viel Kapital binden. Als unabhängiges Familienunternehmen konnten wir bewusst die Entscheidung treffen, zugunsten des Services auf einen Teil des Gewinns zu verzichten. Bei einem von Finanzinvestoren bestimmten Unternehmen wäre das so nicht möglich gewesen.

WO ZEIGT SICH DAS BESONDERE VERSTÄNDNIS ALS FAMILIENUNTERNEHMEN NOCH?

Ich möchte darüber nicht viel Worte verlieren, weil für uns als Familienunternehmen ein soziales Engagement selbstverständlich ist. Wir unterstützen zahlreiche karitative Einrichtungen sowie Projekte aus den Bereichen Sport, Bildung und interkultureller Austausch. Unsere Weihnachtsspende ging an die von uns mitinitiierte Stiftung Solidarität Ukraine, die den Wiederaufbau der Ukraine fördert und dabei den Fokus auf Projekte für Familien legt.





Zeichnet HANSA-FLEX als Familienunternehmen aus:
Das persönliche Miteinander steht im Mittelpunkt, sowohl innerhalb
des Unternehmens als auch gegenüber Kunden und Lieferanten.

WIE FÄLLT EIN FAMILIENUNTERNEHMEN ENTSCHEIDUNGEN?

Ganz klar im Dialog, Alleingänge gibt es bei uns nicht. Wie in jeder Familie sind wir nicht immer alle einer Meinung. Das ist auch gut, denn so beleuchten wir Themen aus unterschiedlichen Perspektiven. Am Ende steht immer ein Konsens, den alle tragen können. Bei der Entscheidungsfindung beziehen wir selbstverständlich auch die außerfamiliären Vorstände und Führungskräfte ein.

STICHWORT VORSTAND – WAR IHR WEG ZUM VORSTAND VORGEZEICHNET?

Nein. Ich habe nach dem Zivildienst zunächst eine Ausbildung bei der Sparkasse Bremen absolviert und dann ein Jahr im Ausland verbracht. Im Anschluss habe ich verschiedene Unternehmensbereiche bei HANSA-FLEX durchlaufen, um unser Familienunternehmen richtig kennenzulernen. Es reicht nicht aus, den Namen Armerding oder Buschmann zu tragen, um bei HANSA-FLEX Karriere zu machen. Wie bei allen Mitarbeitenden sind auch bei Familienmitgliedern Kompetenz und Leidenschaft entscheidend.

WIE SEHEN SIE DIE ZUKUNFT VON HANSA-FLEX ALS FAMILIENUNTERNEHMEN?

Die Herausforderung besteht darin, die Werte unseres Familienunternehmens zukunftsfähig zu halten und an neue gesellschaftliche, wirtschaftliche und technologische Rahmenbedingungen anzupassen, ohne dass der Kern dabei verloren geht. Wenn ich mir die letzten 60 Jahre anschau, ist uns das wirklich sehr gut gelungen. Insofern blicke ich optimistisch in die Zukunft – auch weil die dritte Generation sich im Unternehmen engagiert und bereit ist, Verantwortung zu übernehmen.

AUF ALLEN KONTINENTEN ZU HAUSE DIE HANSA-FLEX STANDORTE

40
LÄNDER

459
STANDORTE



ZENTRALE

 Deutschland
HANSA-FLEX AG
28307 Bremen

TOCHTERGESELLSCHAFT

 Deutschland
Willmann Steuerungstechnik GmbH
49377 Vechta

TOCHTERGESELLSCHAFTEN IM AUSLAND

 Australien
HANSA-FLEX Australia Pty Ltd.
QLD 4074 Sumner Park

 Belgien
HANSA-FLEX Hydraulics N.V. / S.A.
9031 Gent-Drongen

 Bosnien und Herzegowina
HANSA-FLEX d.o.o.
88000 Mostar

 Brasilien
HANSA-FLEX do Brasil Ltda.
89066-010 Blumenau (Itoupavazinha)

 Bulgarien
HANSA-FLEX Bulgaria Ltd.
4210 Stamboliiski

 Chile
HANSA-FLEX Chile S.A.
8550631 Conchalí, Santiago de Chile

 China
HANSA-FLEX Hydraulics Changzhou Co.
Ltd. 13031 Changzhou
HANSA-FLEX Hydraulic Shanghai Co., Ltd.
201306 Shanghai

 Estland
HANSA-FLEX Hüdraulika OÜ
11415 Tallinn

 Frankreich
HANSA-FLEX France s.a.r.l.
67960 Entzheim

KOOPERATIONSPARTNER

 Deutschland
Hy-Lok D Vertriebs GmbH
28876 Oyten
Internationale Hydraulik Akademie GmbH
01108 Dresden-Weixdorf

 Georgien
HANSA-FLEX Georgien GmbH
0159 Tbilisi

 Großbritannien
HANSA-FLEX Hydraulics UK Ltd.
TW6 2RX Hounslow

 Indien
HANSA-FLEX India Ltd.
Village Kuruli, Taluka Khed, District Pune

 Irland
HANSA-FLEX Ireland Ltd.
IE 2 Dublin 12

 Italien
HANSA-FLEX Italia S.r.l.
39100 Bozen / Bolzano

 Kanada
HANSA-FLEX Hydraulics Canada Inc.
L4K 5R2 Concord, Ontario

 Kasachstan
HANSA-FLEX Hydraulik Almaty TOO
050061 Almaty

 Kroatien
HANSA-FLEX Croatia d.o.o.
10000 Zagreb

 Lettland
HANSA-FLEX Hidraulika SIA
1005 Riga

 Litauen
HANSA-FLEX Hidraulika UAB
03202 Vilnius

 Luxemburg
HANSA-FLEX Hydraulik S.à.r.l.
4149 Esch-sur-Alzette

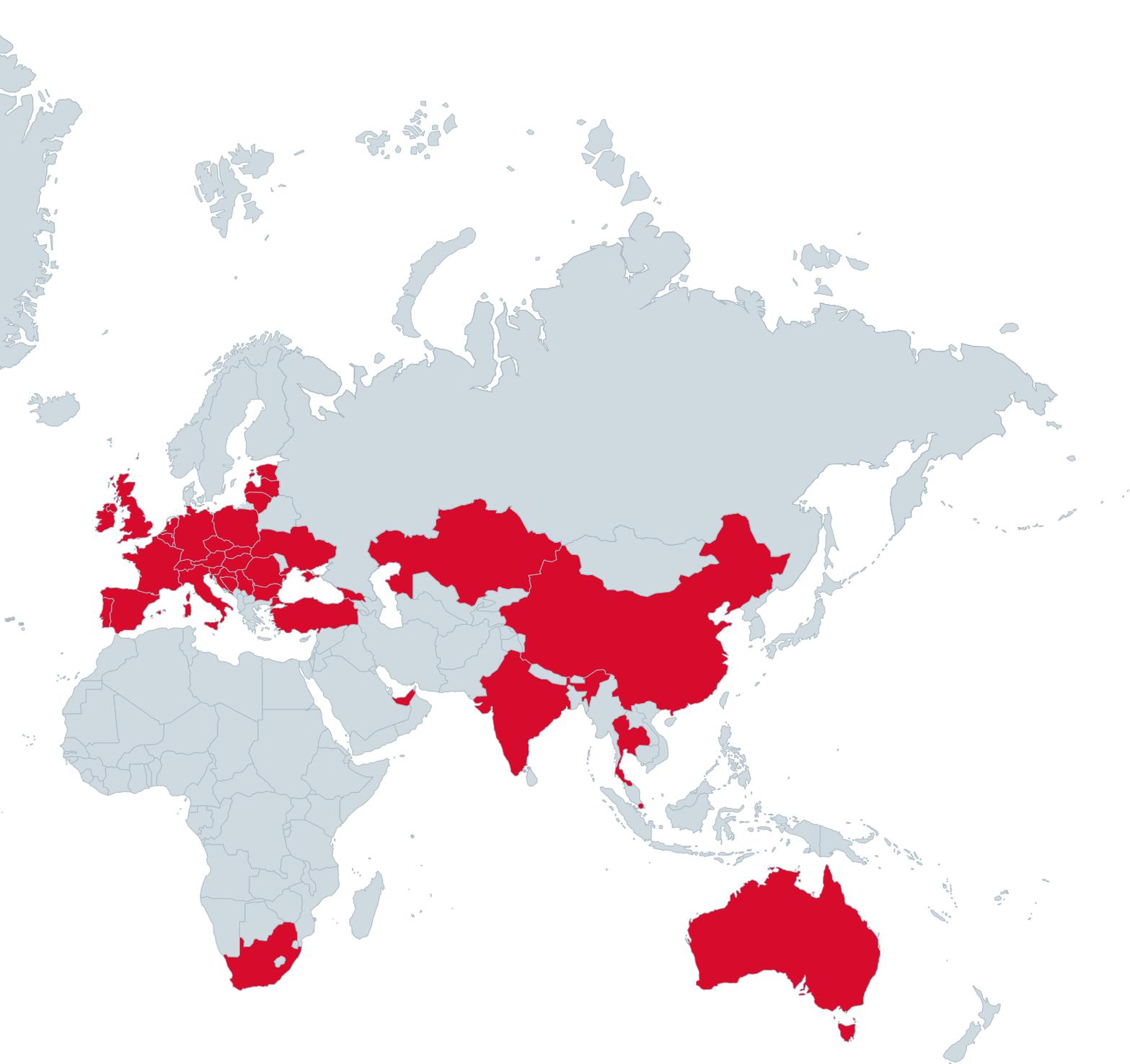
 Niederlande
HANSA-FLEX Nederland B.V.
6662 PV Elst (GLD)

 Österreich
HANSA-FLEX Hydraulik GmbH
4030 Linz

 Polen
HANSA-FLEX Sp. z o.o.
60-451 Poznań

 Portugal
HANSA-FLEX PORTUGAL Unipessoal, Lda.
4475-249 MAIA / Porto

 Rumänien
HANSA-FLEX Romania S.R.L.
077145 Pantelimon / Ilfov



Zusätzlich zu unseren eigenen Standorten arbeiten wir in vielen weiteren Ländern mit etablierten Partnern zusammen und liefern unsere Waren an nahezu jeden gewünschten Ort.

hansa-flex.de/niederlassungssuche

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
|  | Schweiz
HANSA-FLEX Hydraulik AG
3063 Ittigen |  | Spanien
HANSA-FLEX Ibérica S.L.U.
220870 Elgoibar |  | Ukraine
HANSA-FLEX Hydraulika OOO
03146 Kiev |
|  | Serbien
HANSA-FLEX Hidraulika d.o.o.
11250 Beograd-Železnik |  | Südafrika
HANSA-FLEX (SA) (Pty) Ltd. t/a
1620 Spartan |  | Ungarn
HANSA-FLEX Hidraulika Kft.
1238 Budapest XXIII |
|  | Singapur
HANSA-FLEX Singapore Pte. Ltd.
627546 Singapor |  | Thailand
HANSA-FLEX Hydraulic (Thailand) Ltd.
10230 Bangkok |  | USA
HANSA-FLEX USA
Formerly Hatec International Inc.
77041 Houston / Texas |
|  | Slowakei
HANSA-FLEX Hydraulik s.r.o.
038 41 Košťany nad Turcom |  | Tschechien
HANSA-FLEX spol. s r.o.
301 00 Plzeň 3 |  | Vereinigte Arabische Emirate
HANSA-FLEX Hydraulics Middle East L.L.C.
UAE Dubai |
|  | Slowenien
HANSA-FLEX-Nova, Hidravlični sistemi, d.o.o.
2000 Maribor |  | Türkei
HANSA-FLEX Hidrolik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.
İstanbul-Tuzla Şubesi, Orhanlı Mahallesi | | |



Bei unvorhergesehenen Ausfällen von Hydraulikkomponenten muss es schnell gehen. Der mobile Hydraulik-Sofortservice ist 24/7 an 365 Tagen im Jahr mit über 400 Fahrzeugen weltweit im Einsatz und sorgt für minimale Stillstandszeiten.

02

JOURNAL

S. 22-39





KONTINUITÄT OHNE KOMPROMISSE

DER NEU AUFGESTELLTE VORSTAND DER HANSA-FLEX AG

Florian Wiedemeyer, bislang Bereichsleiter Rechnungswesen und Controlling, ist seit Jahresbeginn Kaufmännischer Vorstand und CFO der HANSA-FLEX AG. Der bisherige CFO Christian-Hans Bültemeyer hat in diesem Zuge das Ressort Operations von Uwe Buschmann übernommen.

Anfang 2022 hat es einen lang geplanten Wechsel im Vorstand der HANSA-FLEX AG gegeben: Der stellvertretende Vorstandsvorsitzende und Miteigentümer Uwe Buschmann hat sich nach über 36 Jahren im Unternehmen auf eigenen Wunsch in den wohlverdienten Ruhestand verabschiedet. Der bisherige Kaufmännische Vorstand Christian-Hans Bültemeyer hat von ihm die Verantwortung für die Bereiche Supply Chain, Produktion, Einkauf und Technik übernommen. Als neuer Kaufmännischer Vorstand wurde Florian Wiedemeyer aus der Bereichsleitung Rechnungswesen und Controlling in das oberste Führungsgremium der Unternehmensgruppe berufen.



LIS HYDRAULICS
HANSA-FLEX GROUP

HANSA-FLEX ÜBERNIMMT RENOMMIERTEN AGGREGATEBAUER IN BELGIEN

Der belgische Engineering- und Aggregatebau-Spezialist L.I.S. Hydraulics ist seit Ende 2021 Teil der HANSA-FLEX Unternehmensgruppe. Das renommierte Unternehmen mit Sitz in Genk wurde 1989 gegründet und beschäftigt 15 hoch qualifizierte und erfahrene Mitarbeitende.

L.I.S. bringt starkes technisches Know-how im Aggregatebau, in der Zylinderreparatur und im Industrieservice sowie einen modernen Maschinenpark in die Landesgesellschaft HANSA-FLEX Belgien ein. Ein weiteres Standbein ist der Handel mit hochwertigen Hydraulikkomponenten namhafter Hersteller. L.I.S. ist einer von drei Servicepartnern der Bosch Rexroth Gruppe in ganz Belgien und verfügt über einen gewachsenen Kundenstamm und ein gut laufendes Tresengeschäft in einer repräsentativen Niederlassung an einem frequenzstarken Standort.

L.I.S. arbeitet unter eigenem Namen als „Unternehmen der HANSA-FLEX Gruppe“ mit der gesamten bisherigen Belegschaft weiter. Auch die beiden Gründer bleiben im operativen Geschäft aktiv. Die Personalstärke von HANSA-FLEX Belgien ist durch die Übernahme von 30 auf 45 Mitarbeitende gewachsen. Die 1995 in Gent gegründete Gesellschaft ist damit an sechs Standorten im Land vertreten.



HANSA-FLEX CHINA ERHÄLT AUSZEICHNUNG

„LITTLE GIANT“

Unsere Landesgesellschaft HANSA-FLEX China wurde als „Little Giant“ ausgezeichnet und mit einer Zuwendung in Höhe von 3.000.000 RMB (rund 430.000 Euro) bedacht. Bei den „Little Giants“ (kleine Riesen) handelt es sich um kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) mit starker Innovationskraft. Vergeben wird die Auszeichnung vom chinesischen Ministerium für Industrie und Informationstechnologie, um die KMU bei der Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen zu unterstützen.



AUSGELASSENE FEIERSTIMMUNG IN BREMEN

Gleich doppelten Grund zum Feiern gab es Anfang Juni in Bremen. Zum einen konnte das lange geplante Sommerfest des Unternehmens nach Pandemie-bedingter Absage endlich stattfinden. Zum anderen wurde im Rahmen des Sommerfestes der neue Ergänzungsbau der HANSA-FLEX Unternehmenszentrale in der Von-Thünen-Straße mit einem offiziellen Festakt eröffnet. Zu dem internationalen Event erschienen mehr als 2.500 Gäste, darunter zahlreiche Mitarbeitende der 40 Landesgesellschaften, die sich zu dem Zeitpunkt für den Global Summit in Bremen aufhielten.

HANSA-FLEX SPONSERT

JUNGE E-RACING-ENTWICKLER

Das Projekt reengine racing startete 2012. Damals mit einem 60-köpfigen Auszubildendenteam aus verschiedenen Firmen, darunter auch 13 Auszubildende von HANSA-FLEX. Inzwischen steht das Programm für Nachwuchskonstrukteure zur Entwicklung von Elektro-Rennwagen-Prototypen unter der Schirmherrschaft des Vereins Deefholt Dynamcis e. V. der Privaten Hochschule für Wirtschaft und Technik in Vechta/Diepholz. Auch im Jahr 2022 unterstützen wir die findigen Jungentwickler wieder mit 5.000 EUR.



25 MIO. MAL X-CODE

Das Jahr 2022 war für HANSA-FLEX ein Jahr der Jubiläen. Als Unternehmen feierten wir 60 Jahre Leidenschaft, wir veröffentlichten die 200. Ausgabe unseres beliebten Kundenmagazins **Hydraulikpresse** und haben das 25-millionste Etikett mit individuellem X-CODE an einer Hydraulikleitung befestigt.

Mit der Einführung des X-CODEs am 1. Juni 2004 hat HANSA-FLEX das Servicegeschäft im Hydraulikbereich revolutioniert. Die Vereinfachung des Ersatzteilgeschäfts durch den X-CODE ist eine beispiellose Erfolgsgeschichte, die bis heute anhält. Bis Ende 2009 war der X-CODE 4.275.714-mal im Einsatz. 2022, 18 Jahre nach der Einführung, wurde der 25.000.000ste X-CODE vergeben. Das macht im Durchschnitt rund 1,4 Millionen Kennzeichnungen pro Jahr, rund 3.800 pro Tag.

ZUM JUBILÄUM SPONSERT HANSA-FLEX 60 JUGENDMANNSCHAFTEN

VEREINSSPONSORING 2022

Anlässlich des diesjährigen Jubiläums mit dem Motto „60 Jahre Leidenschaft“ hat HANSA-FLEX 60 Kinder- und Jugendmannschaften mit Sportbekleidung ausgestattet. Bis Ende April 2022 konnten sich Vereine aus der ganzen Welt mit ihren Kinder- und Jugendmannschaften registrieren und Trikotsätze oder anderweitige Sportkleidung im Wert von insgesamt 1.000 Euro je Verein gewinnen. Auch in 2023 wird das beliebte Sponsoring durchgeführt. Bewerbungen sind ab April unter www.dein-neues-trikot.de möglich.



EMISSIONSFREI UNTERWEGS:

DIENSTRADLEASING BEI HANSA-FLEX

Seit Jahresbeginn 2022 bietet HANSA-FLEX seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, unkompliziert und kostengünstig ein Dienstrad zu leasen. Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit sind feste Bestandteile des Unternehmensleitbilds. Mit dem Dienstradleasing leistet HANSA-FLEX einen aktiven Beitrag zur Mobilitätswende und CO₂-Reduktion, die umweltfreundliche Fortbewegung auf zwei Rädern fördert zudem nachgewiesenermaßen Fitness und Gesundheit. Auch wenn die

Bezeichnung Dienstrad anderes nahelegt: Die private Nutzung der Fahrräder ist ausdrücklich erlaubt und erwünscht. Ob komfortables E-Bike, ultraleichte Rennmaschine, familienfreundliches Lastenrad, dynamisches Mountainbike oder klassisches Hollandrad: Die Mitarbeitenden können sich ihr Traumrad bei einem Händler ihrer Wahl individuell aussuchen. Pro Person sind sogar zwei Fahrräder möglich, sodass auch weitere Haushaltsmitglieder von diesem nachhaltigen Angebot profitieren.



HANSA-FLEX INVESTIERT 4,0 MILLIONEN EURO IN EIGENE ARMATURENFERTIGUNG IN INDIEN

Die HANSA-FLEX AG investierte in den Aufbau eines neuen Armaturenwerks in Pune, nahe der bereits bestehenden Unternehmenszentrale in Indien. Der Ausbau der Unternehmenspräsenz ist ein wichtiger Schritt, um die Produktionstiefe im Bereich Schlaucharmaturen auf globaler Ebene zu erhöhen. Dieser Standort ergänzt die vorhandenen Kapazitäten in Deutschland und China und führt zu einer flexibleren Produktion und Verstärkung der Lieferkette. Nachdem die Investition im September 2021 beschlossen wurde, hat die Produktion in Pune bereits Ende des 1. Quartals 2022 begonnen – seit Mitte 2022 ist dann der 24-Stunden-Betrieb in drei Schichten. Mit weit über 350.000 produzierten Schlaucharmaturen pro Monat soll der Fertigung in Pune eine zentrale Bedeutung zukommen, um Kunden nicht nur im starken Wachstumsmarkt Indien, sondern auch an den weltweiten Standorten von HANSA-FLEX mit Produkten in bewährter HANSA-FLEX Qualität zu beliefern.

CLICK & COLLECT:

**ONLINE BESTELLEN, IN DER
NIEDERLASSUNG ABHOLEN**



Schnell, einfach und versandkostenfrei: HANSA-FLEX Kunden erhalten mit dem neuen Service Click & Collect die Möglichkeit, Online-Bestellungen in einer Niederlassung ihrer Wahl abzuholen.

„Mit Click & Collect verknüpfen wir unseren Online-Shop und unser einzigartiges Niederlassungsnetz. Unsere Kunden erhalten damit einen direkten Zugriff auf die Vorteile dieser beiden Welten und kommen noch schneller als bisher an ihre Bestellungen“, erklärt Claudia Kleesiek, Produktmanagerin für den HANSA-FLEX Online-Shop. Das Unternehmen reagiert mit dem neuen Angebot auf den Trend, dass immer mehr Kunden online bestellen und den Online-Shop als Informationsquelle nutzen. Dort werden neben technischen Daten und Zeichnungen auch Informationen zum Einsatz der Produkte bereitgestellt.



VERBAND
TECHNISCHER
HANDEL

HANSA-FLEX JETZT AUCH MITGLIED DES VTH

HANSA-FLEX ist seit Juli 2022 Mitglied im Verband Technischer Handel e. V. (VTH). Der VTH ist der einzige Fachverband für die Branche Technischer Handel sowie Berufsverband für die Technischen Händler in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Rund 230 Großhandlungen für industriellen und technischen Bedarf mit allen dazugehörigen Dienstleistungen sowie Be- und Verarbeitungen gehören zu den Mitgliedern des VTH. Der Verband bietet seinen Mitgliedern einzigartige Plattformen zum fachspezifischen Austausch zu einzelnen Hauptproduktgruppen. HANSA-FLEX will die Mitgliedschaft nutzen, um sich durch aktive Mitarbeit im Verein weiterzuentwickeln. Dazu zählen zum Beispiel Fachschulungen und der Austausch mit Marktbegleitern und Lieferanten.



HANSA-FLEX MIT BONITÄT SZERTIFIKAT

CREFOZERT 2022 AUSGEZEICHNET

Die Creditreform, Europas größter Anbieter von Bonitätsbewertungen und Risikomanagement, hat HANSA-FLEX erneut eine herausragende Zahlungsfähigkeit und Kreditwürdigkeit bescheinigt. „Die Tatsache, dass wir zu den nur 2 % der deutschen Unternehmen gehören, die die sehr strengen CrefoZert-Kriterien erfüllen, bestätigt unseren Anspruch an Qualität, Sicherheit und Zuverlässigkeit“, erklärt Florian Wiedemeyer, Kaufmännischer Vorstand und CFO.

Markus Bauer, Verkaufsleiter Creditreform Bremen Dahlke KG, und Florian Wiedemeyer, Kaufmännischer Vorstand und CFO HANSA-FLEX, bei der Verleihung der Auszeichnung in Bremen.

ENDLICH WIEDER BAUMA

Prägende Player und Innovatoren sowie interessierte Zielgruppen trafen sich vom 24. bis 30. Oktober auf der bauma in München, um sich über die neuesten Trends der Bau-, Baustoff- und Bergbaumaschinenbranche auszutauschen. Da durfte HANSA-FLEX natürlich nicht fehlen. Die Weltleitmesse sollte bereits wie üblich alle drei Jahre im April stattfinden, wurde jedoch aufgrund des Pandemiegeschehens in den Oktober verschoben.

Umso mehr freuten wir uns über ein persönliches Zusammentreffen mit Freunden und Geschäftspartnern aus aller Welt. Reges Interesse herrschte an der SRS PARA Schelle, der HANSA-FLEX Eigenentwicklung zur nahezu werkzeuglosen Leitungsmontage. Die zum Patent angemeldete Innovation konnte erstmals am HANSA-FLEX Messestand ausprobiert werden.



Stiftung

SOLIDARITÄT UKRAINE

WEIHNACHTSSPENDE FÜR DIE UKRAINE

Unter dem Motto „Spenden statt schenken“ verzichtet HANSA-FLEX seit einigen Jahren auf Weihnachtsgeschenke an Geschäftspartner. Stattdessen werden gemeinnützige Organisationen weltweit unterstützt. Die Weihnachtsspende 2022 in Höhe von 40.000 Euro ging an die gemeinnützige Stiftung Solidarität Ukraine. Ziel der neu gegründeten Stiftung ist es, den Wiederaufbau der Ukraine zu fördern, der Schwerpunkt liegt dabei auf Bildungs- und Gesundheitseinrichtungen. Die Stiftung Solidarität Ukraine ist eine Initiative der beiden Bremer Unternehmen HANSA-FLEX sowie Buhlmann Rohr-Fittings-Stahlhandel. Mithilfe ukrainischer Kontakte und eines verlässlichen Partners vor Ort sowie eines Kuratoriums mit engem Bezug zur Ukraine ist die Stiftung in der Lage, dort unbürokratisch Hilfe zu leisten, wo sie gebraucht wird, und die Umsetzung der Projekte eng zu begleiten. Weitere Informationen finden Sie online unter: www.stiftung-solidaritaet-ukraine.de





▲
Auch bei der Neuanschaffung von Betriebsmitteln, wie etwa Werkzeug oder Ausstattungskomponenten im Servicefahrzeug, unterstützt Thomas Kamps seine Kollegen.



ERSTER ANSPRECH- PARTNER FÜR DIE TECHNIKER

Thomas Kamps ist Koordinator beim mobilen Hydraulik-Sofortservice

Die Techniker des mobilen Hydraulik-Sofortservice (MHS) von HANSA-FLEX sind immer schnell vor Ort. Ihre erste Priorität ist es stets, Maschinen und Anlagen in möglichst kurzer Zeit wieder einsatzfähig zu machen. Damit sie sich ganz auf das Kerngeschäft konzentrieren können, werden sie von Koordinatoren unterstützt – sei es bei technischen Fragen, Arbeitsmittelbeschaffung oder sonstigen Themen.

Als Thomas Kamps 2015 bei HANSA-FLEX als Techniker im mobilen Hydraulik-Sofortservice anfang, gab es noch keine Koordinatoren. Die Stelle wurde erst 2017/18 geschaffen und stieß anfänglich auf etwas Skepsis seitens der Techniker. „Wir haben uns natürlich zunächst gefragt, weshalb wir nun Koordinatoren haben sollten“, erinnert sich Kamps. Im Nachhinein erwiesen sich die Koordinatoren jedoch rasch als wertvolle Unterstützer der Techniker. Seit Mai 2020 ist Kamps selbst Koordinator und für 19 mobile Hydraulik-Sofortservice-Fahrzeuge der Region Osnabrück-Oldenburg zuständig.

DEN TECHNIKERN DEN RÜCKEN FREIHALTEN

Die Koordinatoren sorgen vor allem im Hintergrund für Entlastung. So mussten die Techniker zuvor zum Beispiel selbst ihre Urlaubsanträge bei mehreren Stellen einreichen und abzeichnen lassen. Nun übernehmen die Koordinatoren die Urlaubs- und Bereitschaftsplanung mit. Das erspart den Technikern Zeit und Aufwand. Zudem können Entscheidungen durch die Koordinatoren schneller und flexibler getroffen werden. Auch über die Neuanschaffung von Betriebsmitteln, wie etwa Werkzeug oder Ausstattungskomponenten im Servicefahrzeug, kann auf kurzem Dienstweg entschieden werden. „Der Koordinator sagt dem Techniker nicht ‚tu dies, tu das‘, er ist auch kein Disponent, sondern direkter Ansprechpartner, der dem Techniker unter anderem administrative Aufgaben abnimmt, damit dieser sich ums Kerngeschäft kümmern kann“, erklärt Thomas Kamps. Zurzeit gibt es bei HANSA-FLEX bundesweit neun Koordinatoren für den mobilen Hydraulik-Sofortservice.

Eine weitere Aufgabe der Koordinatoren ist es, Fragen zu Angebotserstellung, Serviceberichten oder Rechnungen den Dialog mit den Kunden zu suchen und die entsprechenden Themen zu klären. Auch das frühzeitige Entschärfen interner Konfliktpotenziale fällt in den Aufgabenbereich eines Koordinators. Als ehemaliger Techniker kennt Thomas Kamps die internen Themen aus eigener Erfahrung: „Das können Unstimmigkeiten mit der Niederlassung sein, etwa, wenn es Verzögerungen bei der Materialbeschaffung gibt oder Falschbuchungen getätigt werden, aber auch Unklarheiten der Techniker untereinander. Im Endeffekt sind das meist nur Kleinigkeiten, aber wenn sich

viele kleine Dinge anhäufen, kann sich daraus eben etwas Größeres entwickeln und das gilt es zu vermeiden.“

STETS ZUR STELLE

Das Einstellen und Einlernen neuer Techniker gehört ebenso zu dem vielfältigen Aufgabenspektrum eines Koordinators. Thomas Kamps begleitet neue Mitarbeiter für einige Tage auf ihren Fahrten. Er weist sie in die Abläufe ein und erklärt den Umgang mit dem Dienst-Tablet sowie den verschiedenen Softwareanwendungen. Ebenso wie seine Techniker für ihre Kunden, ist Kamps auch für seine Techniker immer zur Stelle: „Ich bin auch abends noch erreichbar, denn vor allem von neuen Technikern kommen dann öfter noch Fragen, wo ich schnell und unkompliziert weiterhelfen kann.“ Speziell für technische Fragen gibt es seit kurzem eine Hotline, bei der Techniker jederzeit Rat einholen können. „Es ist wichtig für die Mitarbeiter, dass sie immer einen Ansprechpartner haben, der ihnen weiterhilft, egal, um was es geht. Bei uns wird keiner alleingelassen“, betont der gelernte Landmaschinenmechaniker. Einen typischen Tagesablauf gibt es bei Thomas Kamps nicht. Auch ein festes Büro hat er keines. Montag bis Donnerstag ist er in seiner Region unterwegs und immer dort vor Ort, wo er gebraucht wird. Nur der Freitag ist eine Konstante. Jeden Freitag finden – digital über Teams – die Koordinatorentreffen mit den Leitern Nord und Süd MHS und dem Geschäftsbereichsleiter MHS statt. Dabei tauschen sie sich darüber aus, was gut läuft und wo noch optimiert werden muss. Aber auch Informationen zu neuen Technologien oder Änderungen im Sicherheitsbereich werden hier gesammelt, um sie dann an die Techniker weiterzuleiten.

„Es ist wichtig für die Mitarbeiter, dass sie immer einen Ansprechpartner haben, der ihnen weiterhilft, egal, um was es geht. Bei uns wird keiner alleingelassen.“ / Thomas Kamps

REGELMÄSSIG IM OFFENEN AUSTAUSCH

Einmal im Monat führt Thomas Kamps ein Gespräch mit jedem einzelnen Techniker. Neben den geschäftsrelevanten Zahlen, Daten und Fakten geht es hier auch stets um die aktuelle Situation des Technikers. Kamps ist es wichtig, dass sich die Techniker im Unternehmen wohl fühlen. Dazu gehört auch, dass sie miteinander über berufliche Wünsche und Ziele, oder auch über private Dinge sprechen. Dabei schätzt Thomas Kamps das Vertrauen, das ihm seine Techniker entgegenbringen: „Meine Techniker wissen, dass sie immer offen mit mir sprechen können und von mir verbindliche Aussagen bekommen. Wir haben einen guten Draht zueinander und darüber bin ich sehr froh, denn das ist wichtig für eine gute und langjährige Zusammenarbeit.“

NACHHALTIGKEIT IM FOKUS

Ressourcen und Umwelt schonen:
Das Thema Nachhaltigkeit rückt immer
mehr in den Fokus der Wirtschaft.

HANSA-FLEX setzt sich schon seit vielen Jahren für ein nachhaltiges Handeln ein. Fest im Leitbild verankert werden Umweltschutz und soziale Verantwortung täglich gelebt. Gleichzeitig erarbeitet das Familienunternehmen in verschiedenen Projekten den Fahrplan für eine grüne Zukunft.

Seit 2021 deckt HANSA-FLEX den eigenen Strombedarf fast vollständig durch Ökostrom ab. Dies verbessert die CO₂-Bilanz des Unternehmens um 20 %. Und auch die ersten eigenen Photovoltaik-Anlagen werden derzeit in Betrieb genommen. Doch das Familienunternehmen geht noch viele Schritte weiter. Als eines der ersten vier Unternehmen in Deutschland hat es das EcoZert Siegel erhalten, welches ein nachhaltiges Handeln gemäß der ESG-Richtlinien bescheinigt. Diese beziehen neben ökologischen auch soziale und unternehmerische Kriterien wie Compliance in die Bewertung mit ein.

Aufschlussreich ist auch die CO₂-Bilanz des Unternehmens, welche einen Großteil der jährlichen Emissionen aus den Bereichen Wärme, Energie und Verkehr

“Anhand dieser Übersicht erkennen wir, wo Einsparpotenziale bestehen und können konkrete Schritte definieren.”

/ Christian Herm

aufführt. “Anhand dieser Übersicht erkennen wir, wo Einsparpotenziale bestehen und können konkrete Schritte definieren”, erklärt Christian Herm, der als Leiter Organisation bei HANSA-FLEX für das Thema Nachhaltigkeit verantwortlich ist. Die Umrüstung des gesamten Fuhrparks hin zur E-Mobilität und weiteren alternativen Antriebsformen ist eine solche Maßnahme. Die dafür benötigte Ladeinfrastruktur wird in Deutschland bereits

aufgebaut. Ein weiteres Pilotprojekt: Der dieselbetriebene Unterflurgenerator in den Fahrzeugen des mobilen Hydraulik-Sofortservice wird durch eine Batterie ersetzt, welche die Maschinen der mobilen Werkstatt mit Strom versorgt.

Beim Global Summit werden gemeinsam mit der internationalen Führungsebene Nachhaltigkeitsstrategien diskutiert, um auch weltweit den CO₂-Ausstoß zu verringern. Ein weiterer wichtiger Bestandteil der Erfolgsstrategie von HANSA-FLEX ist, die Mitarbeitenden sowie ihre Familien bei der Gestaltung einer nachhaltigeren Zukunft mitzunehmen. Im Rahmen der Aktion “PRINT&PLANT” traf man sich 2014 zum gemeinsamen Pflanzen von Baumsetzlingen, um über 2.600 Bäume zu pflanzen. Auf dem 3,5 Hektar großem Gelände vor den Toren von Bremen ist nach neun Jahren bereits ein kleiner Mischwald gewachsen. Ein anschauliches Beispiel dafür, wie Zeit und Mut große Veränderungen bewirken können.





INBETRIEBNAHME ERSTER
PHOTOVOLTAIKANLAGEN



20%

VERBESSERTE CO₂-BILANZ
DURCH NUTZUNG VON ÖKOSTROM



UMRÜSTUNG DES FUHRPARKS
AUF E-MOBILITÄT

Umweltschutz
& soziale
Verantwortung



9.100

BÄUME WURDEN BISHER IM
HANSA-FLEX WALD GEPFLANZT



UMRÜSTUNG DER DIESELBE-
TRIEBENEN UNTERFLUR-
GENERATOREN AUF BATTERIE
IN DEN SERVICEFAHRZEUGEN

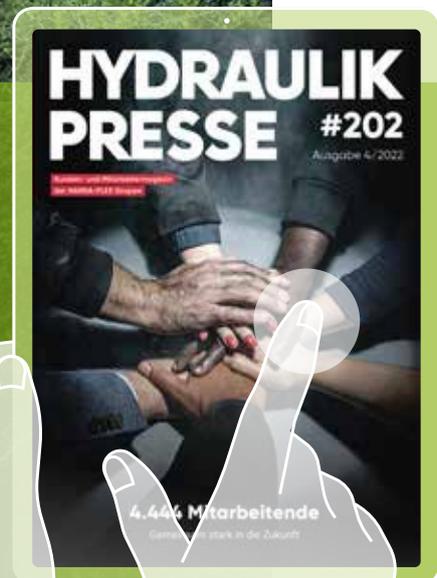


Mit den Pflanzaktionen im eigenen Wald möchte HANSA-FLEX die grüne Lunge rund um Bremen dauerhaft vergrößern und dem im Leitbild verankerten Umweltschutzgedanken nachkommen.

„Als Familienunternehmen nehmen wir die Verantwortung für kommende Generationen ernst und leisten mit verschiedenen Maßnahmen unseren Beitrag zum Klimaschutz [...].“

THOMAS ARMERDING / CEO

ÜBER 
12,5
TONNEN
CO₂ WERDEN DURCH
DIE UMSTELLUNG
VON PRINT AUF
DIGITAL EINGESPART



DIE HYDRAULIKPRESSE WIRD DIGITAL

Weniger CO₂, aktuellere Berichterstattung, multimediale Inhalte und neue Serviceangebote: Das HANSA-FLEX Kundenmagazin Hydraulikpresse erscheint zukünftig ausschließlich als Online-Angebot. Die Umstellung von Print auf Digital ist Teil der konsequenten Nachhaltigkeits- und Digitalisierungsstrategie des Unternehmens.

„Als Familienunternehmen nehmen wir die Verantwortung für kommende Generationen ernst und leisten mit verschiedenen Maßnahmen unseren Beitrag zum Klimaschutz. Wir fördern die Energieeffizienz in der Hydraulik bei unseren Kunden und setzen u. a. konsequent auf papierlose Prozesse. Zum Beispiel werden Angebote, Lieferscheine und Rechnungen nach Möglichkeit digital übermittelt.“, erklärt Thomas Armerding, HANSA-FLEX Vorstandsvorsitzender. Die Hydraulikpresse erschien bis Ende 2022 mit einer Auflage von über 40.000 Exemplaren, die in 35 Länder verschickt wurden. Trotz der Verwendung von FSC-zertifiziertem Papier entstanden bei der Herstellung der benötigten 14 t Papier ca. 12,5 t CO₂, die durch das digitale Kundenmagazin vermieden werden. Dazu kommen CO₂- und Energieeinsparungen bei Druck und Versand.

Neben der Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks bringt die Umstellung auf ein digitales Format weitere Vorteile für die Leserinnen und Leser des Kundenmagazins, das mit inzwischen über 200 Ausgaben ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskommunikation ist. Die Berichte und Reportagen können mit mehr Bildern illustriert werden, zudem besteht die Möglichkeit, Videos und interaktive Inhalte einzubinden. Weiterführende Artikel sowie zugehörige Produkt- und Dienstleistungsangebote sind damit nur einen (Maus-)Klick entfernt. Zudem bleiben alle Artikel verfügbar und lassen sich unkompliziert durchsuchen. Die „neue“ Hydraulikpresse fügt sich damit nahtlos in die Digitalisierungsstrategie des Unternehmens ein und greift zahlreiche Kundenwünsche auf. Ob Kundenmagazin, Newsletter, Website oder Social Media: Kunden können sich Informationen individuell zusammenstellen. Ganz verabschiedet sich HANSA-FLEX indes noch nicht vom gedruckten Papier: Der Geschäftsbericht mit Jahresrückblick und Unternehmenszahlen wird vorerst weiter wie gewohnt einmal im Jahr per Post zugestellt, wird aber auch digital verfügbar sein.

Digitalisierungsstrategie

NUR EIN MAUSKLIK
ENTFERNT – ALLE ARTIKEL
JEDERZEIT VERFÜGBAR



INTERAKTIVE
INHALTE +
MEHR BILDER



SO WIRD EIN SCHUH DRAUS!



Für erstklassige
Schuhmaschinen
setzt DESMA auf
Komponenten
von HANSA-FLEX





Die DESMA Schuhmaschinen GmbH sitzt in Achim, dem Ort, wo einst auch die grüne Werkbank des HANSA-FLEX Gründers Joachim Armerding stand. Dort entwickelt und fertigt DESMA effiziente und ökonomische Fertigungssysteme für namhafte Schuhhersteller auf der ganzen Welt. Die Schlauchleitungen für Hydraulik, Farbkomponenten sowie weitere Komponenten bezieht DESMA von HANSA-FLEX. So sind die beiden Unternehmen seit vielen Jahren nicht nur durch die gemeinsame Herkunft, sondern auch durch eine enge Partnerschaft verbunden.

Es gibt verschiedene Methoden, einen Schuh zu besohlen. Die Sohle kann beispielsweise in Handarbeit mit dem Schaft vernäht oder angeklebt werden. Viel schneller und damit kostengünstiger in der Massenproduktion geht es jedoch mit dem Direktansohlungsverfahren. Dies ist die Kernkompetenz von DESMA. Hier ist das Unternehmen Marktführer und der Firmenname wurde sogar zum Gattungsbegriff für das Verfahren – so wie „Tempo“ für Papiertaschentücher. An den DESMA Direktansohlmaschinen für die industrielle Fertigung geht alles automatisch: Die Schuhsohlen werden per Spritzgussverfahren, etwa aus Polyurethan, hergestellt. Der Schuhschaft wird in einer Form versenkt. Anschließend wird das flüssige Sohlenmaterial eingebracht. Auf diese Weise verbindet sich die Sohle direkt mit dem Schaft und haftet dadurch um ein Vielfaches besser als eine herkömmliche Verklebung. So können an den Rundtischen, wie die Maschinen genannt werden, im Sekundentakt unter anderem Sicherheitsschuhe, Sportschuhe und sogar elegante Businesschuhe besohlt werden. Auch die für unterschiedlichen Schuhmodelle benötigten Aluminiumformen können die DESMA Kunden direkt aus Achim im DESMA „Mouldshop“ beziehen.

DREAMTEAM FÜR HÖCHSTE QUALITÄT

Andreas Katenkamp ist seit 30 Jahren HANSA-FLEX Außendienstmitarbeiter und seit 20 Jahren Hauptansprechpartner für DESMA. Er und Maximilian Comes,

◀ *Bei der Besohlung im sogenannten Direktansohlungsverfahren wird der Schuhschaft in eine Form versenkt und das flüssige Sohlenmaterial per Spritzgussverfahren eingebracht.*

Teamleiter Disposition bei DESMA, sind im Laufe der Zeit zu einem echten Dream-Team zusammengewachsen. „Als ich 2009 bei DESMA angefangen habe, war HANSA-FLEX einer von mehreren Lieferanten. Aber ich habe recht bald gemerkt, dass HANSA-FLEX eine ähnliche Philosophie hat, wie wir und habe deshalb die Zusammenarbeit mit Andreas Katenkamp immer weiter ausgebaut“, erinnert sich Comes. Die Philosophie, welche beide Unternehmen verbindet, begründet sich auf Verlässlichkeit, Schnelligkeit, höchste Qualität und Kundenorientierung. „In 20 Jahren gab es vielleicht eine Reklamation, das ist also wirklich eine qualitative Spitzenleistung seitens HANSA-FLEX“, bestätigt Comes seine Zufriedenheit. „Liefertreue ist ein weiterer sehr wichtiger Punkt für uns. Da unsere Kunden oft sehr eng getaktete Produktionszeitfenster haben, müssen sie sich darauf verlassen können, dass ihre Maschine rechtzeitig einsatzbereit ist. Daher müssen wir uns hundertprozentig auf HANSA-FLEX verlassen können. Und auch das funktioniert seit 20 Jahren tadellos. Da ist HANSA-FLEX den Wettbewerbern weit voraus.“

STARK IN SACHEN SONDERLÖSUNGEN

Auch durch hohe Flexibilität und Kompetenz in Sachen Sonderlösungen konnte HANSA-FLEX immer wieder überzeugen. So entwickelten Katenkamp und Comes gemeinsam mit Kollegen beispielsweise eine Farbkomponentenleitung speziell für die DESMA Direktansohlmaschinen. Die Leitung muss Komponenten, die zum Einfärben der Schuhsohlen benötigt werden, transportieren und

„Bei den Komponentenleitungen kommen Spezialschläuche zum Einsatz, da normale Schläuche durch die hohen Temperaturen und den Kontakt mit verschiedenen Herstellungsprodukten beschädigt würden.“ Andreas Katenkamp (HANSA-FLEX)

grammgenau dosieren. Sie besteht aus einem 9-12 m langen Hydraulikschlauch mit 20 mm Innendurchmesser sowie zwei Farb- und zwei Luftschläuchen mit 6-8 mm Außendurchmesser. „Die Herausforderung bestand vor allem darin, die Luftschläuche durch den sehr langen und engen Schutzschlauch zu ziehen“, erklärt Andreas Katenkamp. HANSA-FLEX entwickelte dafür eine eigene Methode und übernimmt seither die Konfektionierung

der Farbkomponentenleitungen, von denen DESMA pro Jahr 200-300 Stück benötigt. Eine weitere Herausforderung war die Materialwahl. „Bei den Komponentenleitungen kommen Spezialschläuche zum Einsatz, da normale Schläuche durch die hohen Temperaturen und den Kontakt mit verschiedenen Herstellungsprodukten beschädigt würden“, führt Katenkamp weiter aus. Dazu hat Katenkamp noch eine Sonderarmatur entwickelt, die dazu dient, den



An den DESMA Direktanschlussmaschinen für die industrielle Fertigung geht alles automatisch: An den Rundtischen, wie die Maschinen genannt werden, können im Sekundentakt die verschiedensten Schuhtypen besohlt werden.

Zug von der Leitung zu nehmen. Denn bei 9-12 m langen Leitungen darf da keine Zugbewegung entstehen, da sonst die Dosierung nicht mehr präzise ist.

WELTWEITE VERFÜGBARKEIT

Aufgrund der guten Zusammenarbeit bezieht DESMA inzwischen so gut wie alle für die Leitungstechnik erforderlichen Komponenten von HANSA-FLEX. Auch Versorgungsleitungen zu den Rundtischen sowie die Leitungskomponenten für andere Automatisierungslösungen von DESMA kommen von HANSA-FLEX. Dabei werden viele Bauteile wie Steckschläuche und Nippel individuell für jede Maschine konfektioniert, da die Vermaßung von der jeweiligen Raumsituation abhängt, in der die Maschine später steht. Ein weiterer Vorteil der Partnerschaft ist das weltweite Vertriebsnetzwerk von HANSA-FLEX. So kann der DESMA Servicetechniker die Schlauchleitungen für seine Kunden überall auf der Welt direkt bei HANSA-FLEX beziehen.

Eine speziell für die DESMA entwickelte Farbkomponentenleitung, die aus einem 9-12 m langen Hydraulikschlauch mit 20 mm Innendurchmesser sowie zwei Farb- und zwei Luftschläuchen mit 6-8 mm Außendurchmesser besteht. ➤



KOMBINIERTES SAUG- UND SPÜLFAHRZEUG MIT WASSERAUFBEREITUNG VON DER FFG UMWELTTECHNIK

SPÜLSCHLAUCHANTRIEB

für das Auf- und Abhaspeln des Schlauches

HEBE- UND SCHWENKFUNKTION DES AUSLEGER

mit einer Abnahme für Höhenrettungsgerät

HYDRAULISCHE SEILWINDE

praktisch montiert am Ausleger

SAUGSCHLAUCHANTRIEB

für das Auf- und Abhaseln des Schlauches

HYDRAULISCHE BEDIENEINHEIT

für die Bedienung von Ausleger und Haspeln

Der elephant multi 11.003 MSR Serienrecycler ist ein Produkt der elephant-S-line der FFG Umwelttechnik. Das Fahrzeug ist ein hochinnovativer Wasseraufbereiter mit einer selbsterklärenden Steuerung und einer optimalen Systemauslegung für maximale Effizienz.

ARBEITSHYDRAULIK

als Loads-Sensing Ausführung

HYDRAULISCHER ANTRIEB

für das Auf- und Abphaseln
der Schläuche

HYDRAULISCHER PUMPENANTRIEB

als hydraulische Verstellpumpe





Der Neubau in Bremen ist mit einem Investitionsvolumen von über 23 Millionen Euro und 18.000 m² Fläche das größte Bauprojekt der Unternehmensgeschichte und ein klares Bekenntnis an den Standort Bremen.

03

AUFSICHTSRAT & VORSTAND

S. 42-45



BERICHT DES AUFSICHTSRATES

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
sehr geehrte Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,

der Rückblick auf das vergangene Jahr steht ganz unter dem Eindruck des Angriffskrieges Russlands gegen die Ukraine. Die Folgen dieses Krieges für Europa und die Welt sind längst noch nicht in ihrem ganzen Ausmaß absehbar. Umso dankbarer sind wir allen, die daran mitgewirkt haben, unsere Mitarbeitenden in der Ukraine oder auch in den Exilländern zu unterstützen.

Durch den Krieg wurde auch das wirtschaftliche Umfeld stark beeinträchtigt. Wir alle spüren die hohen Energiekosten und die Inflation deutlich. Und diese Faktoren werden unser Handeln und unsere Spielräume auch in Zukunft prägen. Zudem hat uns die Covid-19-Pandemie auch im Berichtsjahr immer noch stark gefordert. Lieferengpässe und ein hoher Krankenstand mussten bewältigt werden.

Wegen des Kostendrucks, mit dem wir und unsere Lieferanten zu kämpfen haben, und der immer deutlicher werdenden Folgen des Klimawandels werden wir die Nachhaltigkeit unserer Geschäftstätigkeiten noch stärker in den Blick nehmen. Ökostrom, Fotovoltaik und Ausbau der E-Mobilität in unseren Niederlassungen sind die Stichworte dazu. Dass wir mit dem Ecocert-Zertifikat für nachhaltiges Handeln im Jahr 2022 ausgezeichnet worden sind, ist für uns deshalb Ansporn, bei diesen Anstrengungen nicht nachzulassen.

Trotz dieser erschwerten Bedingungen konnte der Umsatz im Vergleich zum Vorjahr um 74 Millionen Euro auf 573 Millionen Euro erhöht werden. Wir danken den Vorständen, Führungskräften und Mitarbeitenden für ihre außerordentlichen Anstrengungen, die dies möglich gemacht haben.

Dabei hat sich die breite Aufstellung der HANSA-FLEX AG entlang der gesamten Wertschöpfungskette als äußerst vorteilhaft erwiesen und hebt uns deutlich von den Wettbewerbern ab. Unsere Geschäftstätigkeiten quer durch alle Industrien und Branchen in den Bereichen Ersatzteil, Erstausrüstung und Service sowie im stationären Handel und im E-Commerce ermöglichen es uns, schnell auf herausfordernde Situationen zu reagieren und uns an diese anzupassen. Dadurch erreichen wir eine innere Stärke und Widerstandsfähigkeit, die uns dabei hilft, Krisen zu meistern.

Dass wir uns auch in einem wirtschaftlich und politisch schwierigen Umfeld erfolgreich behaupten können, liegt nicht zuletzt am Vertrauen unserer Kunden. Sie schätzen die Qualität unserer Leistungen und die Sicherheit unserer Lieferfähigkeit, die wir durch eine Erhöhung der Lagerhaltung gewährleisten.

2022 waren weltweit insgesamt 4.472 Menschen für die HANSA-FLEX AG tätig. Die Zahl der Mitarbeitenden ist damit im Vergleich zum Vorjahr noch einmal um 264 gestiegen. Dennoch wird es immer schwieriger, qualifiziertes Personal zu gewinnen. Der Fachkräftemangel macht sich auch bei uns deutlich bemerkbar. Produktivität und Effizienz müssen deshalb gesteigert werden. Dabei spielen Digitalisierung und Automatisierung eine zentrale Rolle, die zur Unterstützung der Belegschaften eingesetzt werden können.

Der unermüdliche und engagierte Einsatz von Ihnen, unseren Mitarbeitenden, hat es möglich gemacht, dass die HANSA-FLEX AG die Herausforderungen des vergangenen Jahres erfolgreich bewältigen konnte. Ihnen, Ihren Familien und Angehörigen gilt unser besonderer Dank – wir wünschen Ihnen alles Gute.



Tim Hollweg

Vorsitzender des Aufsichtsrates und geschäftsführender Gesellschafter
CCC Com Credit Contor Maklergesellschaft mbH & Co. KG



„Die breite Aufstellung der HANSA-FLEX AG entlang der gesamten Wertschöpfungskette hat sich als äußerst vorteilhaft erwiesen und hebt uns deutlich von den Wettbewerbern ab.“

Tim Hollweg

BERICHT DES VORSTANDES

Sehr geehrte
Damen und Herren,

nach den beiden Pandemie-Jahren sollte 2022 endlich wieder ein normaleres Geschäftsjahr werden. Die russische Aggression in der Ukraine hat gleichwohl ab Februar erneut für ein außerordentliches wirtschaftliches Umfeld gesorgt – neben dem unsäglichen Leid für viele Millionen Menschen im Kriegsgebiet. Unsere knapp 50 Mitarbeitenden in der Ukraine sind glücklicherweise bisher wohlauf (zum Teil auch nach Polen und Deutschland geflüchtet) und wir sind sehr froh, dass wir sie als Familienunternehmen inzwischen sozial und beruflich sehr gut integrieren konnten.

Kriegsbedingt kaum mehr medial präsent, hat uns über den gesamten Jahresverlauf aber weiterhin die Covid-19-Pandemie einen nahezu durchgehend hohen Krankenstand in Deutschland beschert, der nur durch die hohe Motivation und Kompetenz der jeweils verbliebenen Belegschaft aufgefangen werden konnte. Schon an dieser Stelle möchten wir hier ausdrücklich danken! Hinzu kommt, dass viele offene Stellen nicht besetzt werden konnten (und können), weil der Arbeitsmarkt, unter anderem durch die demografische Entwicklung, sehr stark im Wandel ist. Wir arbeiten daran, uns strategisch auf diese veränderten Rahmenbedingungen einzustellen.

Im Jahresverlauf konnten die Herausforderungen in der globalen Supply Chain für HANSA-FLEX weitgehend relativiert werden; unsere Läger sind aktuell sehr gut gefüllt und es gelingt uns, mit diesem Argument neue Kunden zu gewinnen. Preiserhöhungen unserer Lieferanten, die auf pandemie- und kriegsbedingten Rohstoff- und Vormaterialverknappungen beruhten, konnten wir in den meisten Fällen teilweise an unsere Kunden weitergeben. Trotz vielfältiger Probleme

zahlreicher Kunden, andere knappe Produktionsmaterialien zu beschaffen (Mikrochips, Pumpen, Motoren, Fahrzeugchassis etc.), ist es uns gelungen, den Wachstumspfad des Vorjahres im Konzern erfolgreich fortzuführen.

Bemerkenswert ist unseres Erachtens, dass wir im Jahresverlauf in Indien unsere konzernweit erste eigene Schlaucharmaturenfertigung in Betrieb genommen haben. In Pune stellen wir bereits heute mehr als 350.000 Teile monatlich her, die aktuell noch primär global genutzt werden. Perspektivisch wollen wir aber insbesondere im Asia-Pazifik-Raum wachsen – sodass eine Produktion dort gut angesiedelt ist. Der Bau einer weiteren Produktionsstätte in China verläuft trotz diverser lokaler Lockdowns weiter planmäßig und wird im Jahr 2023 beendet sein.

Garant für die gute Entwicklung im abgelaufenen Jahr waren unsere inzwischen über 4.472 Mitarbeitenden weltweit, die oft bis an die Grenzen ihrer Belastbarkeit gegangen sind, um das Erreichte möglich zu machen. Ihnen allen und ihren Familien danken wir an dieser Stelle nochmals ausdrücklich für ihr außergewöhnliches Engagement. Nur mit ihrer Unterstützung können wir den eingeschlagenen Weg des globalen Wachstums erfolgreich weitergehen.

Im Namen unserer ukrainischen Kolleginnen und Kollegen – aber auch aller globalen HANSA-FLEX Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – hoffen wir auf eine baldige Einstellung der Kampfhandlungen in der Ukraine!

Bleiben Sie alle gesund!



Thomas Armerding
CEO



Christian-Hans Bülteemeier
COO



Florian Wiedemeyer
CFO



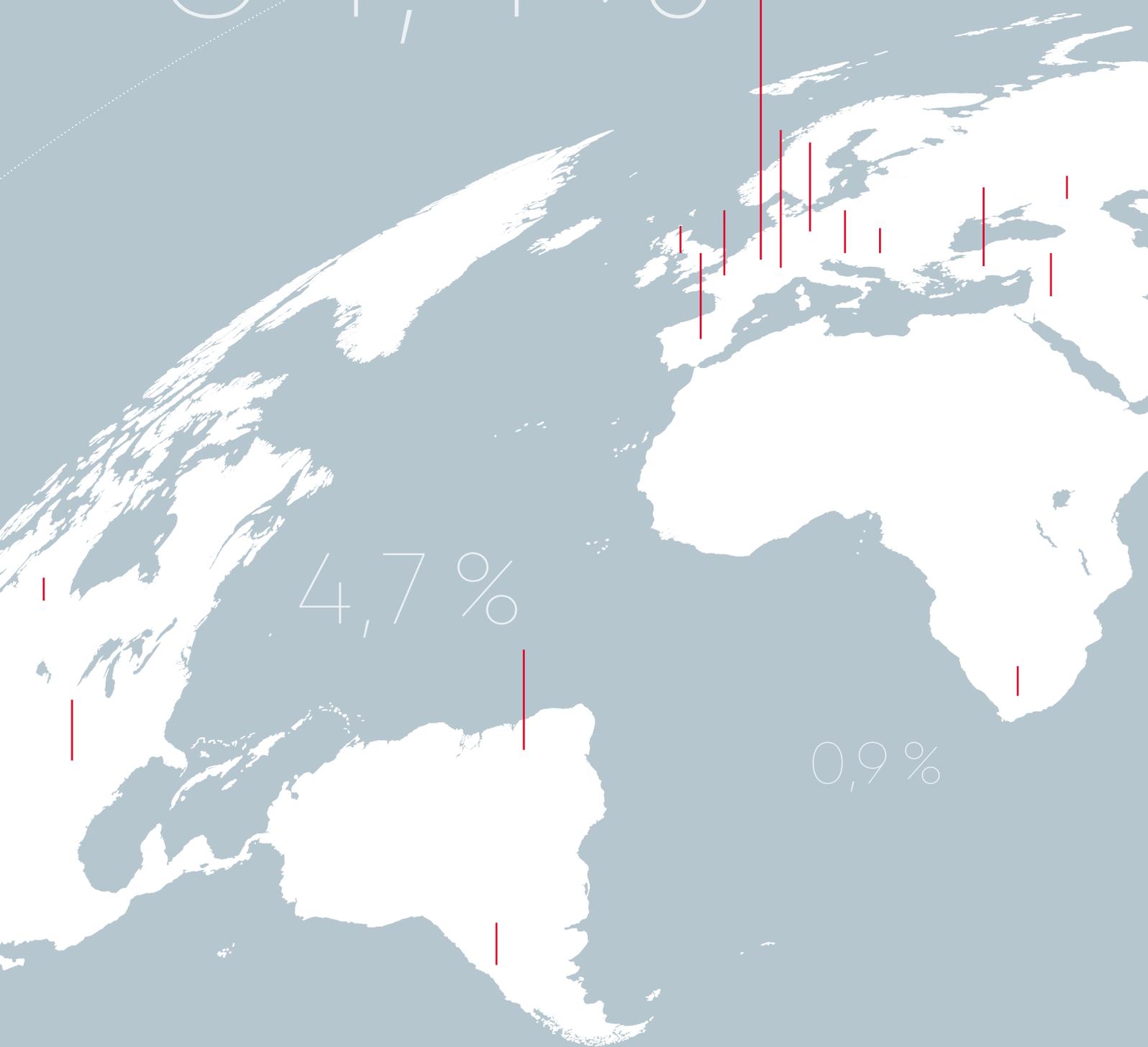
„Garant für die gute Entwicklung im abgelaufenen Jahr waren unsere inzwischen über 4.472 Mitarbeitenden weltweit, die oft bis an die Grenzen ihrer Belastbarkeit gegangen sind, um das Erreichte möglich zu machen.“

31,7%

54,4%

4,7%

0,9%



7.400.856

4,3 %

04

ZAHLEN
S. 48-53

4 %

573 Mio. €

363 Mio. €

305 Mio. €

KEY PERFORMANCE INDICATORS



155.331

AKTIVE KUNDEN
(MIT UMSATZ IM JAHR 2022)



88.877

**HYDRAULIK-SOFORTSERVICE-
EINSÄTZE** (IN 2022)



7.400.856

SCHLAUCHLEITUNGEN
KONFEKTIONIERT (IN 2022)



20,7 %

RISIKOQUOTE
TOP-100-KUNDEN*



2.317.269

UNVERWECHSELBARE X-CODES
AN SCHLAUCHLEITUNGEN (IN 2022)

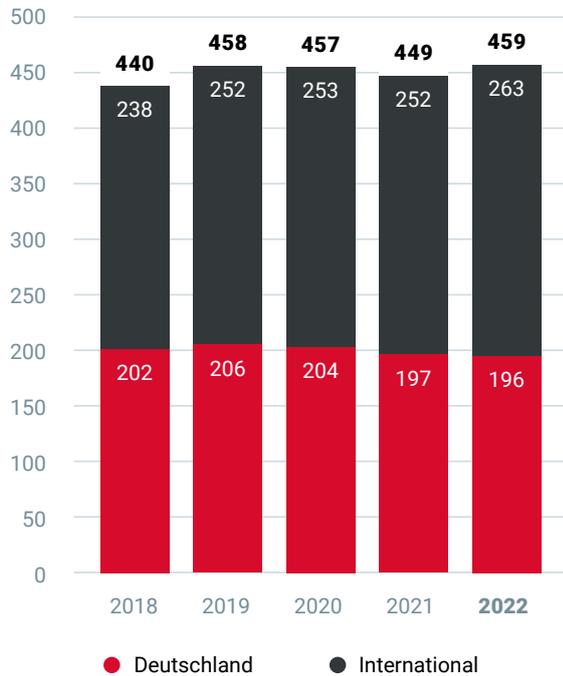


1.332.743

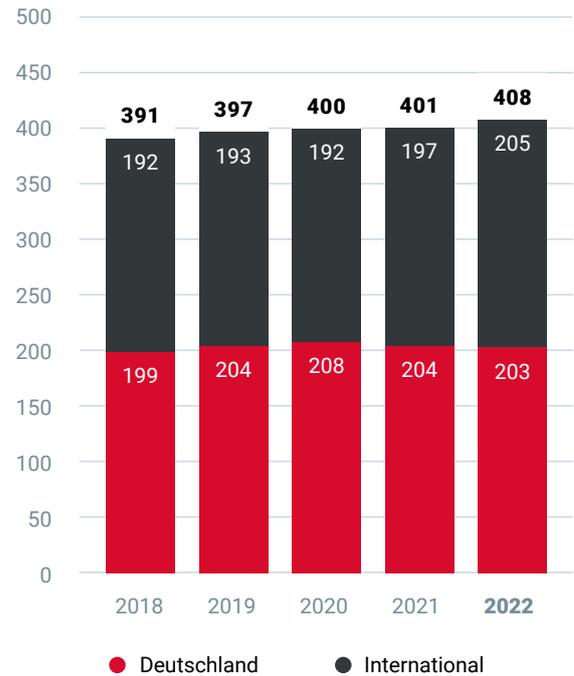
GELISTETE ARTIKEL
(HANDELSWARE)

* Diese Quote sichert uns ein relativ robustes, krisenfestes Geschäft durch eine breite Kundenbasis – vom Handwerksbetrieb bis zum Großkonzern.
(Die TOP-100-Kunden machen weniger als 21 % des Komplettumsatzes 2022 aus.)

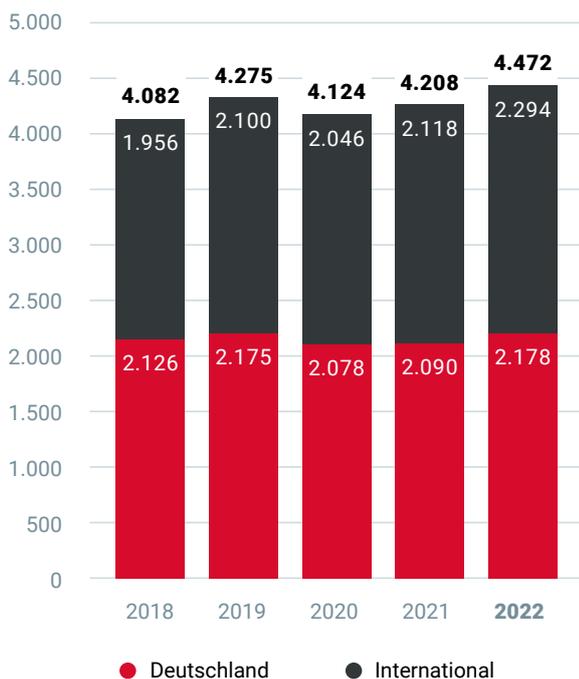
NIEDERLASSUNGEN WELTWEIT



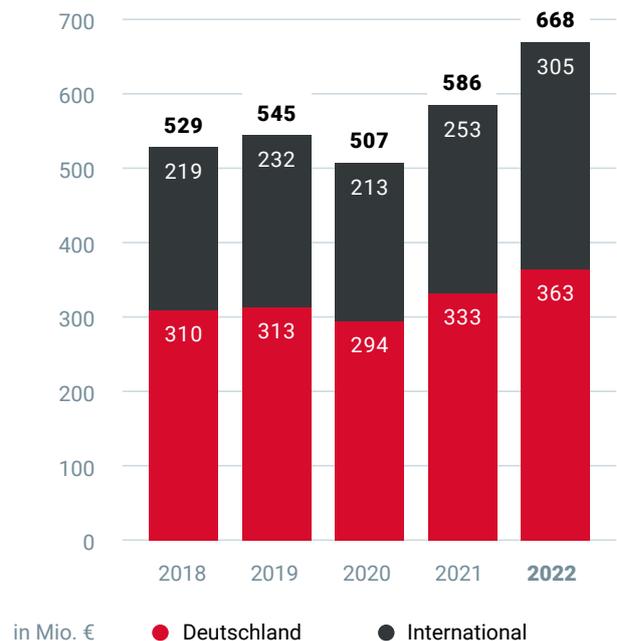
SERVICEFAHRZEUGE WELTWEIT



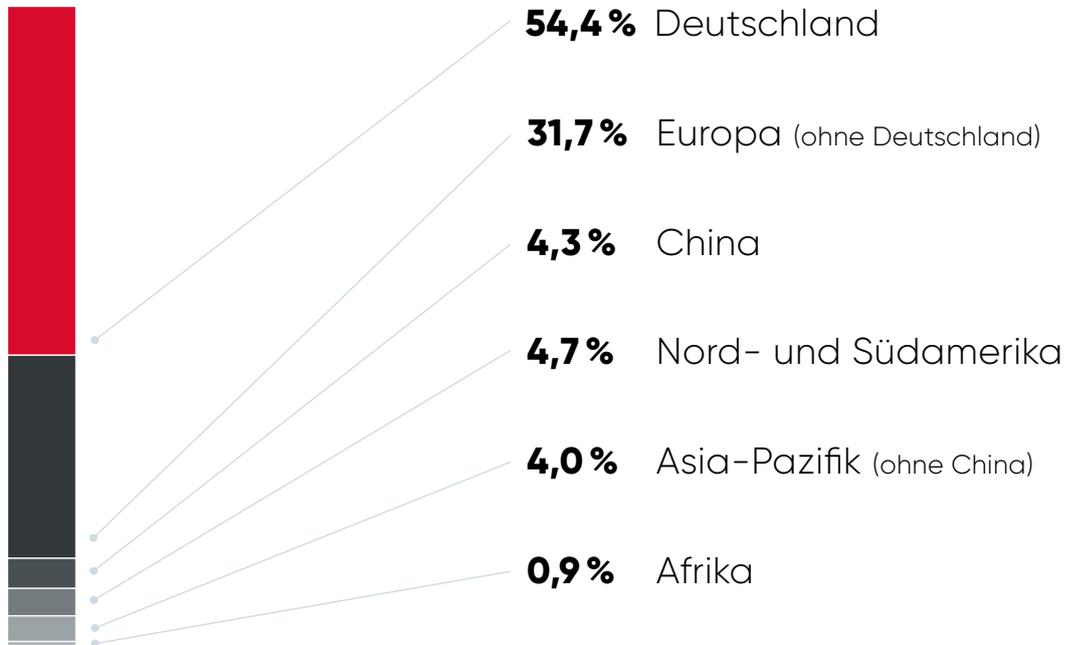
MITARBEITER*INNEN WELTWEIT



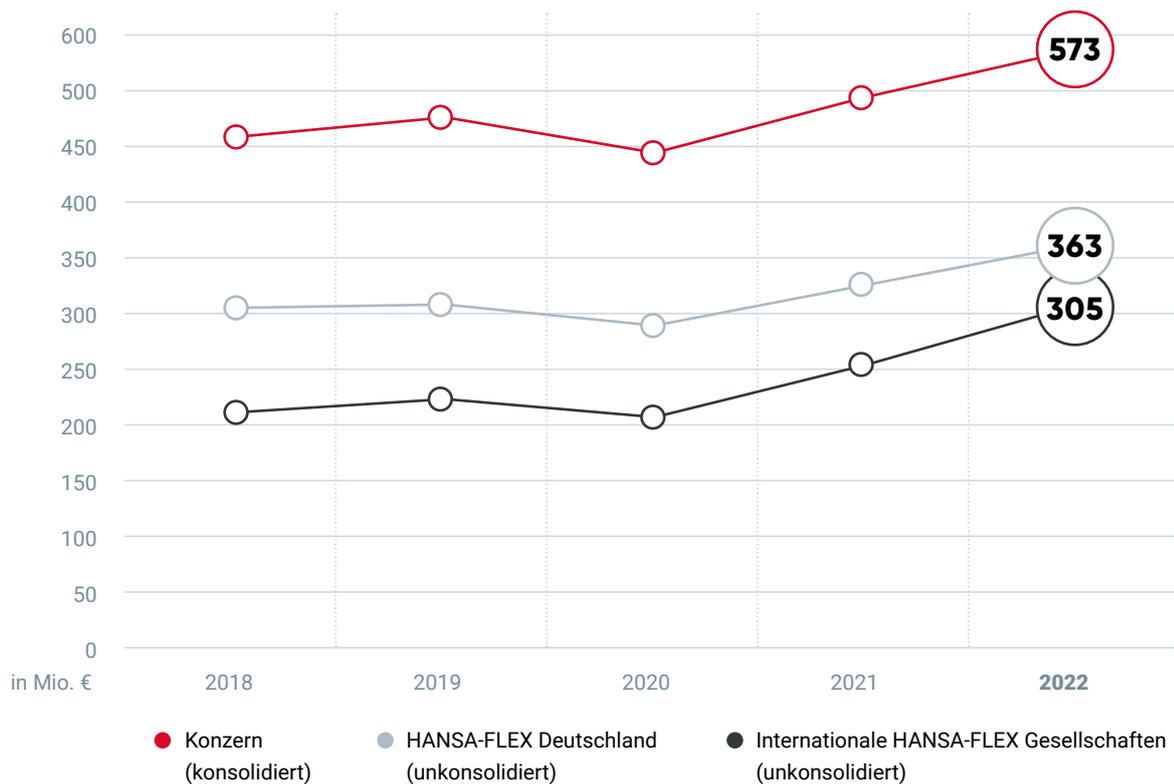
UMSATZENTWICKLUNG UNTERNEHMENSGRUPPE (unkonsolidiert)



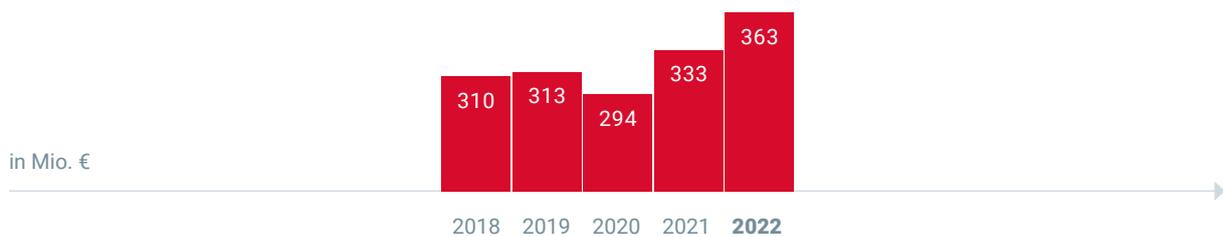
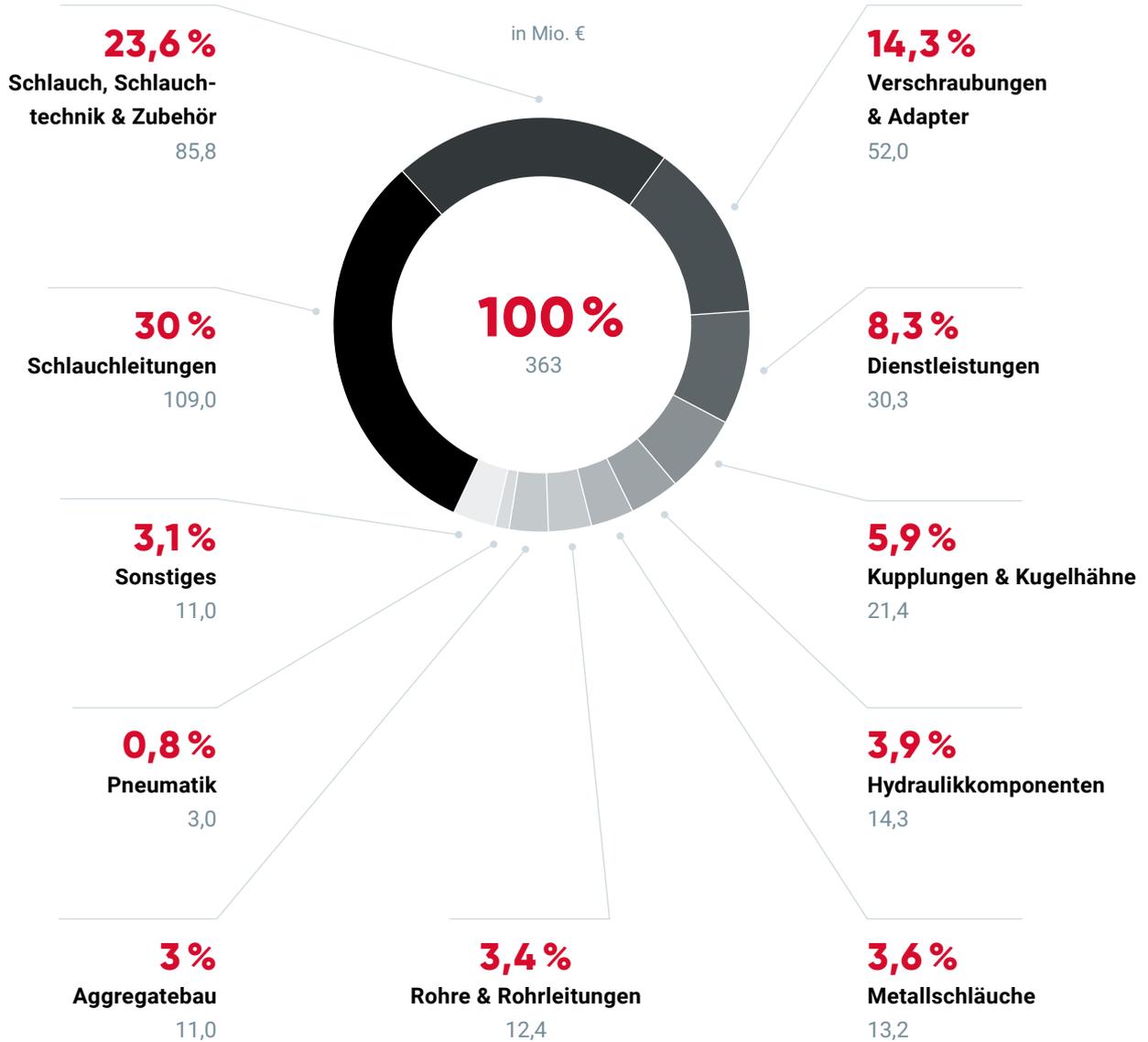
GLOBALE UMSATZVERTEILUNG (UNKONSOLIDIERT)



UMSATZENTWICKLUNG HANSA-FLEX GRUPPE



UMSATZANTEIL NACH PRODUKTGRUPPEN (Deutschland)



KONZERN-GEWINN-UND-VERLUST-RECHNUNG

Kurzfassung in T€	2022	2021	2020
	vorläufig		
1. Umsatzerlöse	573.068	499.273	440.114
2. Bestandsveränderung und aktivierte Eigenleistungen sowie sonstige Erträge	17.881	10.607	8.783
Gesamtleistung	590.949	509.880	448.897
3. Materialaufwand	(225.789)	(196.377)	(172.409)
4. Personalaufwand	(183.299)	(163.994)	(149.003)
5. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	(16.503)	(15.030)	(13.316)
6. Sonstige betriebliche Aufwendungen	(126.494)	(102.083)	(86.662)
7. Erträge aus Beteiligungen	0	0	0
8. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	630	449	590
9. Abschreibungen auf Finanzanlagen	110	0	0
10. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	(3.689)	(2.830)	(3.017)
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	35.695	30.015	25.080

Die HANSA-FLEX Konzernbilanz und die Gewinn-und-Verlust-Rechnung beinhalten die konsolidierten Einzelabschlüsse der HANSA-FLEX AG sowie aller ihrer relevanten direkten und indirekten Mehrheitsbeteiligungen im In- und Ausland.

KONZERNBILANZ

Aktiva in T€	2022	2021	2020
A Anlagevermögen	vorläufig		
I Immaterielle Vermögensgegenstände	6.867	8.140	8.210
II Sachanlagen	102.371	89.363	75.718
III Finanzanlagen	8.063	3.669	6.607
Summe Anlagevermögen	117.301	101.172	90.535
B Umlaufvermögen			
I Vorräte	216.405	142.943	125.697
II Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	82.321	65.090	58.897
III Liquide Mittel	27.550	30.193	29.669
Summe Umlaufvermögen	326.276	238.226	214.263
C Rechnungsabgrenzungsposten	1.914	2.017	1.292
D Aktive latente Steuern	744	869	861
Summe Aktiva	446.235	342.284	306.951

Passiva in T€	2022	2021	2020
	vorläufig		
A Eigenkapital	165.741	155.496	136.769
B Rückstellungen	22.514	23.553	21.338
C Verbindlichkeiten			
I Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	150.071	81.004	86.251
II Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	41.487	24.008	16.337
III Sonstige Verbindlichkeiten	64.807	57.847	45.726
Summe Verbindlichkeiten	256.365	162.859	148.314
D Rechnungsabgrenzungsposten	1.615	376	530
E Passive latente Steuern	0	0	0
Summe Passiva	446.235	342.284	306.951

AUSBILDUNG BEI HANSA-FLEX: PRAXISNAH UND VIELSEITIG



Ausbildung nimmt bei HANSA-FLEX traditionell einen großen Stellenwert ein. Das Unternehmen bildet gezielt für den eigenen Bedarf in 12 Berufen aus und bietet vier duale Studiengänge an. In vielerlei Hinsicht geht man dabei neue Wege, so beziehen sämtliche Ausbildungen bei HANSA-FLEX auch Grundlagen der Hydraulik ein. Die Lagerlogistiker*innen im Speziellen übernehmen neben den bekannten Logistikaufgaben auch die Fertigung von Schlauchleitungen, messen Muster aus, begleiten die Qualitätssicherung und biegen Rohrleitungen.

Für einen praxisnahen Einstieg in den Beruf sorgt die Ausbildungsniederlassung im Bremen-Arsten. Hier verbringen alle Auszubildenden – unabhängig von ihrem Berufsbild – zwei Wochen und wohnen in dieser Zeit gemeinsam in der HANSA-FLEX Azubi-WG. In einem voll ausgestatteten Werkstattbereich sowie in einem Nachbau eines Servicefahrzeugs des mobilen Hydraulik-Sofortservices lernen die Auszubildenden in Bremen-Arsten die Grundlagen der Hydraulik praktisch kennen. Ob

Verkauf und Beratung am Tresen, kundenspezifische Schlauchfertigung oder die Anlage von Serviceaufträgen: Das so erworbene Wissen können die Auszubildenden in der angeschlossenen HANSA-FLEX Niederlassung anschließend in die Praxis umsetzen. Erfahrene Mitarbeitende begleiten die Auszubildenden dabei.

Kürzlich wurden hier sogar vier junge Menschen aus Kuba ausgebildet, die dort einen Hydraulik-Standort aufbauen. Neben dem Aufenthalt in der Ausbildungsniederlassung beinhaltet das vielseitige Ausbildungsprogramm auch Kennenlerntage sowie Seminare in der HANSA-FLEX Zentrale

in Bremen und an der Internationalen Hydraulik Akademie (IHA) in Dresden. Dazu kommen Online-Schulungen und Veranstaltungen in den Niederlassungen.

Die Attraktivität von HANSA-FLEX als Ausbildungsbetrieb und Arbeitgeber zeichnet sich durch eine Übernahmequote von 90 % aus. Den Mitarbeitenden steht dabei eine Vielzahl an Angeboten zur beruflichen Weiterentwicklung offen. Übrigens nicht nur in Deutschland, sondern auch weltweit. Nach der Ausbildung besteht die Möglichkeit, ein Wanderjahr bei einer HANSA-FLEX Niederlassung im Ausland zu absolvieren – ein Angebot, das von den Mitarbeitenden sehr geschätzt wird.



Die Ausbildungsniederlassung in Bremen-Arsten bietet allen Auszubildenden einen praxisnahen Einstieg in den Beruf.



90%
ÜBERNAHMEQUOTE

12 + 4
AUSBILDUNGSBERUFE + DUALE STUDIENGÄNGE



Benefits
& offene
Stellen

FLUIDSERVICE

2.500

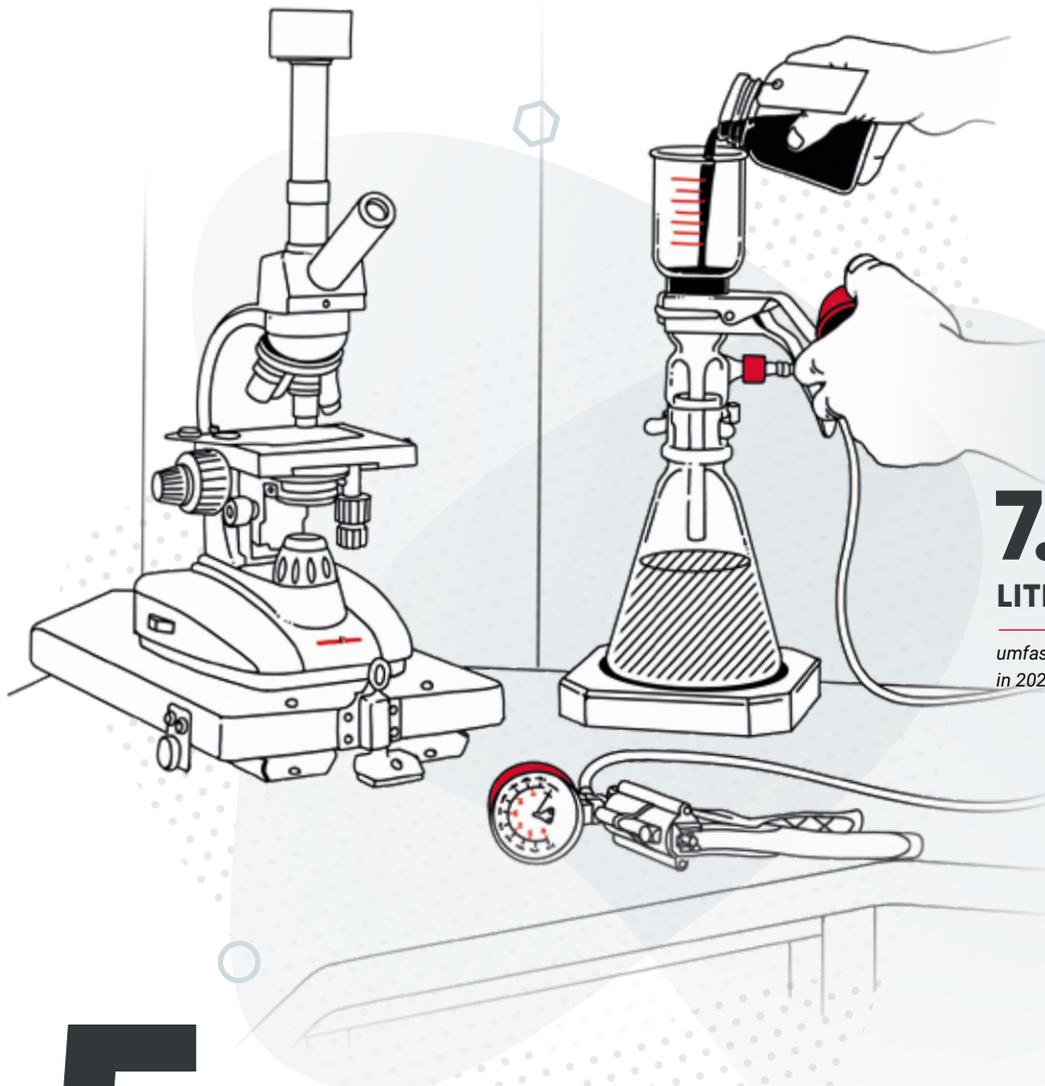
ÖLANALYSEN

hat der Fluidservice im Jahr 2022 bearbeitet.

815

KUNDENAUFTRÄGE

wurden im Jahr 2022 bearbeitet.



7.500
LITER FRISCHÖL

umfasste der größte Einzelauftrag in 2022 (Ölwechsel und Spülung).

5

SERVICETECHNIKER

sind für den Fluidservice in Deutschland im Einsatz.

29.000

LITER HYDRAULIKÖL

wurden im Jahr 2022 verkauft.

IMPRESSUM

Herausgeber / Verlag

HANSA-FLEX AG

Zum Panrepel 44, 28307 Bremen, Germany

Tel.: +49 421 489070 • Fax: +49 421 4890748

info@hansa-flex.com • www.hansa-flex.com

Redaktion

Enrico Kieschnick, Julia Ahlers, Alica Henze,
Jan-Christoph Fritz, Malte Sievers

Gestaltung

Kathrin Nordmann-Brake, Raif Valiev

Text

HANSA-FLEX AG

Verantwortlich für den Inhalt

Enrico Kieschnick

Druck

BerlinDruck • Achim

www.berlindruck.de



ONLINE VERFÜGBAR

Der HANSA-FLEX Geschäftsbericht
2022 ist auch als PDF-Download
verfügbar.



BILDNACHWEISE

© Jonas Ginter

© Studio B GmbH

© Shahrukh Faquih

© Jens Lohmüller

© Deefholt Dynamics

© Halfpoint – stock.adobe.com

© Di Studio – stock.adobe.com

© HANSA-FLEX AG – Julia Ahlers

© HANSA-FLEX AG – Kathrin Nordmann-Brake / Julia Ahlers

© HANSA-FLEX AG

© HANSA-FLEX AG – Ming Ji

© HANSA-FLEX AG – Hauke Strodthoff

Collagen

HANSA-FLEX AG – Raif Valiev

© FFG Umwelttechnik, © MyCreative – stock.adobe.com

© HANSA-FLEX AG

© Jonas Ginter, © Superingo – stock.adobe.com

Illustrationen

© HANSA-FLEX AG – Raif Valiev

(Titelbild, S. 4-5, 9, 17 rechts, 26 oben links, 34-37)

(S. 13 oben links und unten rechts, 22 oben links, 23,

24 links mittig, 27 unten rechts, 43, 45)

(S. 25)

(S. 31)

(S. 24 oben rechts)

(S. 24 unten links)

(S. 30-33)

(S. 10 erstes links, 11 letztes rechts, 12, 13 unten links, 13 oben rechts

Portrait von T. Buschmann, 14, 16, 17 links, 28, 32, 40-41, 54)

(S.12 Illustration + Bild)

(S. 10-11, 26 links unten)

(S. 22 unten links)

(S. 27 oben rechts)

(S. 38-39)

(S. 13 oben rechts)

(S. 20-21)

(S. 35, 55)



WWW.HANSA-FLEX.COM